

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ที่ ๗๑๙/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายกันต์พล เบญจพันธ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	ประธานกรรมการ
๒. นายนิกร คงดี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	กรรมการ
๓. นายสัญญา คุ้มชำนาญ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	กรรมการ
๔. นางสาวทัศนา บำเพ็ญ	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายเจริญพร ยศถา	ประธานสภาฯ อบต.	กรรมการ
๖. นายสมบัติ ชื่นอารมณ์	รองประธานสภาฯ อบต.	กรรมการ
๗. นางยศวดี จันทรเรืองฤทธิ์	เลขานุการสภาฯ อบต.	กรรมการ
๘. นายปิยะพจน์ จรเปลี่ยว	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๒	กรรมการ
๙. นายเจษฎา รัตนรังสี	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๙	กรรมการ
๑๐. นางสาวจิราพร ซ้ายชูจีน	สมาชิกสภาฯ หมู่ ๖	กรรมการ
๑๑. นางสุมาลี สกุลรัตน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒. นางขวัญใจ กองประดิษฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายยุทธนา ชูจินดา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวฉัตรจรี แย้มสุข	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นายวิรัตน์ รักษา	นักวิเคราะห์นะโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวอุบลพรรณ เทพทอง	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๗. นางลักขณา เพชรอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางจริวรรณ สอนนอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's		✗ Don'ts
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ		ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์		ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ		ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน		ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า		ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม

ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

FACEBOOK : jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

จำขึ้นใจ

อบต.ไทรขึง

สำนักงาน ก.พ.

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตัวอย่างพฤติกรรม

- แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ
  ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



- ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ
  ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



- ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์



- ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ
  และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา



- ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี



- ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ
  ไม่ให้ร้ายหรือก่อความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ



- ไม่ต่อต้าน หรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย
  อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จ้าขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

2 ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรม

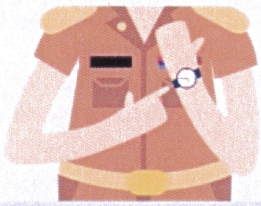
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์ โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี



ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่

คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว



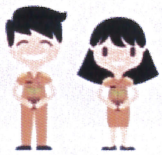
กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด

พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม

สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากล ในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงาน

รักษาทรัพย์สิน และผลประโยชน์สาธารณะ และสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มความสามารถ



ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น

พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา



ไม่นำข้อมูลสำคัญ หรือข้อมูลความลับ

ของหน่วยงาน และของทางราชการไปใช้ เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง



ไม่ลอกหรือนำผลงาน ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อน หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดียวกัน



ให้ความช่วยเหลือประชาชน

ที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ



บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้อง

ในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี



ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดี

และกล้าลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสม เป็นธรรม



ไม่ใช้ระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีหรือละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

ตัวอย่างพฤติกรรม

สามารถแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่



มีจิตสำนึก ในการใช้ทรัพย์สิน
บุคลากร และเวลาของหน่วยงาน อย่างคุ้มค่า



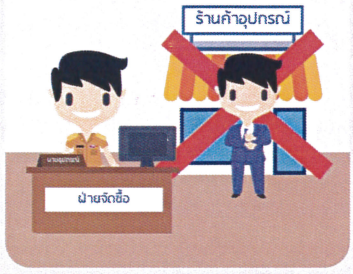
มีจิตสาธารณะ
ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน



ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ
กฎหมาย หลักคุณธรรม โดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม



หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่
ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมาย หรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน



หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชน ขาดความไว้วางใจ



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติงาน ด้วยความรับผิดชอบ

ให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และประหยัดมากขึ้น



ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดติดอยู่ในกฎระเบียบ

ที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน แต่มุ่งเป้าหมายขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดเป็นรูปธรรม



มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี



รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะชี้แจง และอธิบายเหตุผล

ให้แก่ผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมาย และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่

มุ่งมั่น และจัดสภาพที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ



ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

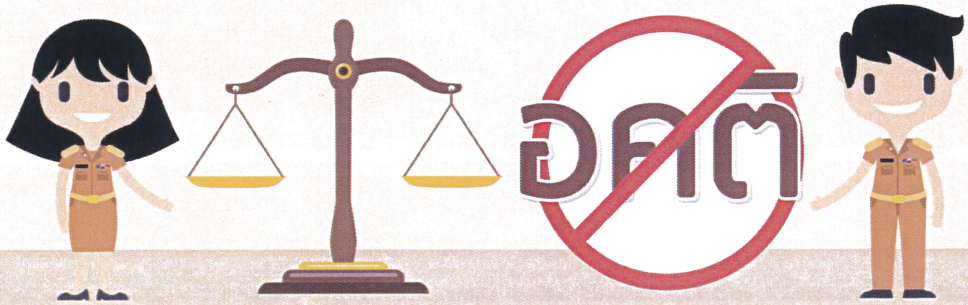
มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

6 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็น ต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่
https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

มาตรฐานทางจริยธรรม ประการที่

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ตัวอย่างพฤติกรรม

ดำรงตน เป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่



ปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดี ในระบอบประชาธิปไตย

ด้วยการเคารพ ต่อกฎหมายและมีวินัย



ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณะ

และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



พัฒนาตนเอง

ให้มีความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ แก่บุคคลอื่น



ประพฤติปฏิบัติ ตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม

เพื่อสืบทอดวัฒนธรรม ความเป็นไทยให้ดำรงอยู่ อย่างยั่งยืน



เผชิญปัญหา อย่างรู้เท่าทัน

ควบคุมอารมณ์ มีสติสัมปชัญญะ ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา ด้วยวิธีที่เหมาะสม



ภาคภูมิใจ ในความเป็นข้าราชการ

อุทิศแรงกายแรงใจ ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา สังคมไทย



ไม่กระทำการใดๆ อันอาจเป็นเหตุ ให้เสื่อมเสีย

เกียรติคุณ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียง แห่งอาชีพและทางราชการ เคารพต่อวิชาชีพของตน



อบต.ไทรขึง
ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรม

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำชื่นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th