บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง โทร. ๐-๗๗๓๑๐-๗๑๕
ที่ สฎ ๗๑๐๗๓๗.๑/๓๐ **วันที่** ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านทักษะ ความรู้ และ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าว และขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดตามรายงานผลที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิรวรรณ สอนนอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....

(นางลักขณา เพชรอนันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นางยศวดี จันทรเรืองฤทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
☑ ทราบ

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านทักษะ ความรู้ และ ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยกำหนดหลักสูตรในการพัฒนาดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ สำหรับพนักงานส่วนตำบลทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. หลักสูตรด้านการบริหาร พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม

วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) การปฐมนิเทศ
(๒) การฝึกอบรม
(๓) การศึกษา หรือดูงาน
(๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
(๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	หมายเหตุ
๑) นักบริหารงานท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานการศึกษา	๑) นักทรัพยากรบุคคล ๒) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓) นิติกร ๔) นักวิชาการสาธารณสุข ๕) นักพัฒนาชุมชน ๖) นักวิชาการเงินและบัญชี ๗) นักวิชาการพัสดุ ๘) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๙) วิศวกรโยธา ๑๐) นักวิชาการศึกษา ๑๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานสาธารสุข ๓) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔) เจ้าพนักงานพัสดุ ๕) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๖) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๗)เจ้าพนักงานประปา ๘) นายช่างโยธา	๒ ตำแหน่ง ๒ ราย ๒ ราย

ประเภทตำแหน่ง	บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป	พนักงานจ้าง
จำนวน	๒	๔	๑๑	๑๑	๑๕

รายงานส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม	ระยะเวลาในการฝึกอบรม	สถานที่ฝึกอบรม	หมายเหตุ
1	นางยศวดี จันทรเรืองฤทธิ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	โครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. 2565 เรื่อง "การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน" ขึ้น	28 พ.ย.65-2 ธ.ค.65	ศูนย์ประชุมนานาชาตินงนุชพัทยา อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี	
2	นางสุมาลี สกุลรัตน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	"การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร 5 วัน)"ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11-1 พฤศจิกายน 2565	โรงแรมชฎาแอท นคร จ. นครศรีธรรมราช	
			แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2567 และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมใหม่ (OBT Versin2566) รุ่นที่ 1	18-20 สิงหาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	

3	นางลักขณา เพชรอนันต์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2566	18-20 พศจิกายน 2565	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดซ์แอนด์รีสอร์ท อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	
			แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2567 และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมใหม่(OBT Version 2566) รุ่นที่ 1	18-20 สิงหาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	
			อบรมเชิงวิชาการหลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ 4	22-23 พฤศจิกายน 2566	โรงแรมภูเก็ตเมอร์ลิน จ.ภูเก็ต	

4	นางจิรวรรณ สอนนอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปี 2566	15-16 กรกฎาคม 2566	โรงแรมวังใต้ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	
5	นายสุทธิรักษ์ แก้วน้อย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	หลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ และสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ประจำปีงบประมาณ 2567 และการจัดทำบันทึกการเบิกจ่ายและการรายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ รุ่นที่ 4	8-10 กันยายน 2566	โรงแรมเค พาร์ค อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	
6	นายวิรัตน์ รักษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว 124 และ 125 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ 3	18-20 สิงหาคม 2566	โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท จ.สุราษฎร์ธานี	

			การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมฝึกปฏิบัติและตัวอย่างวิธีการตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังสำหรับหน่วยงานของรัฐและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด รุ่นที่ 6	24-26 พฤศจิกายน 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี	
7	นางสาวอุบลพรรณ เทพทอง	นิติกรปฏิบัติการ	"การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(หลักสูตร 5 วัน)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	11-15 พฤศจิกายน 2565	โรงแรมชฎา แอท นคร จ.นครศรีธรรมราช	
			"แนวทางปฏิบัติในกระบวนการตรวจสอบภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติงาน (Engagement Plan)"	23-25 ธันวาคม 2565	โรงแรมรอยัลวิเวอร์(บางพลัด) กทม.	

			การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมฝึกปฏิบัติและตัวอย่างวิธีการตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังสำหรับหน่วยงานของรัฐและแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด รุ่นที่ 6	24-26 พฤศจิกายน 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี	
8	นางวิมลรัตน์ สิทธา	สิทธา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC)ปีงบประมาณ 2566 ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรงแกรมรูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนการเงิน และจัดทำแผนสุขชุมชน" ในรุ่นที่ 2	11-13 พฤศจิกายน 2565	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	

			แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปีงบประมาณ 2567 และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมใหม่ (OBT Version2566) รุ่นที่ 1	18-20 สิงหาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	
9	นางอรวิกา ศักดา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พพ.ศ. 2567 ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567	14-16 กรกฎาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	

			หลักสูตร กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุธรณ์ ข้อร้องเรียน อุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมแนวทางการบริหารสัญญาตาม ว 124 และ 125 และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ 3	18-20 สิงหาคม 2566	โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท จังหวัดสุราษฎร์ธานี	
10	นางขวัญใจ กองประดิษฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	ไม่เข้ารับการอบรม			
11	นางอุบลรัตน์ ชูศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ไม่เข้ารับการอบรม			
12	นางสาวสุรีรัตน์ แซ่ตั้น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ 19	21-24 ธันวาคม 2565	โรงแรมริวเวอร์ไซด์ กทม.	
13	นายจิรวัฒน์ หนูกลิ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ไม่เข้าร่วมการอบรม			
14	นายยุทธนา ชูจินดา	ผู้อำนวยการกองช่าง	ไม่ได้เข้าร่วมการอบรม			
15	นายพัชรินทร์ ใจห้าว	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ไม่ได้เข้าร่วมการอบรม			

16	นางสาวฉัตรจรี แย้มสุข	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	หลักสูตรฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณอุดหุนประจำปี 2568 ในระบบ SOLA(อบต.)และระบบ BBL(เทศบาล,อบจ.) ประเด็นการบันทึกคำงบที่มักผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กองในระบบ ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	1-3 ธันวาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	
17	นางสินีนาฎย์ อนันตณรงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงา	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
18	นางสาวสุฑารัตน์ ด้วงทองกุล	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
19	นางสาวสุภาวดี ธีรสมบูรณ์กุล	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
20	นางจุฑามาศ เพชรมณี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
21	นายศักย์ศรณ์ พรหมรักษา	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
22	นายสมชาย เหล็กนาพยา	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			

23	นางสาววรรณี ใจหาญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
24	นางสาวสุกัญญา ศิริรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
25	นายธนารัตน์ สกุลปีป	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
26	นายกิตติ หนูแก้ว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
27	นางสาวขวัญตา พุทธรักษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567	14-16 กรกฎาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี	

			หลักสูตร ฝึกปฏิบัติการบันทึกคำของบประมาณอุดหนุนประจำปี 2568 ในระบบ SOLA (อบต.) และระบบ BBL.(เทศบาล,อบจ.) ประเด็นการบันทึกคำงบที่มักผิดพลาด/แนวทางป้องกันแก้ไข การโอน/เปลี่ยนแปลง/แก้ไขรายละเอียดใบจัดสรร การเตรียมความพร้อมและวิธีปฏิบัติของ อปท./สำนัก/กองในระบบ ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรงกับทางสำนักงบประมาณ	1-3 ธันวาคม 2566	โรงแรมไดมอนด์พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี	
28	นายโสรัช แต้มจันทร์	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			
29	นางพรรณทิภา พุทธสุขา	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ได้เข้ารับการอบรม			

โครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงดำเนินการพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. โครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะ ความรู้

ที่	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณอนุมัติ	การเบิกจ่ายเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	๑๖,๔๒๐	กองการศึกษาฯ

๒. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณอนุมัติ	การเบิกจ่ายเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการกิจกรรมไทรขึงรำลึก	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๔๕๐,๐๐๐	๔๔๙,๕๐๗	กองการศึกษาฯ
๒	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นและร่วมเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯรัชกาลที่ ๙ (พระแสงรำลึก)	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	๔๙,๕๕๐	กองการศึกษาฯ
๓	โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	๒๘,๖๐๔	สำนักปลัด อบต.
๔	โครงการอบต. เคลื่อนที่สร้างรอยยิ้มสร้างความสุขให้แก่ประชาชน	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	สำนักปลัด อบต.
๕	โครงการกิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ	-	-	-	กองการศึกษาฯ
๖	กิจกรรมทำบุญปีใหม่ (ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ร่วมทำบุญปีใหม่ ณ สำนักงาน อบต.)	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๗	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต (ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ร่วมกันแสดงเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต)	-	-	-	สำนักปลัด อบต.

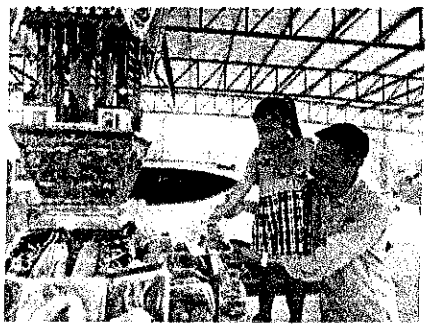
ที่	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณอนุมัติ	การเบิกจ่ายเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	ประชาสัมพันธ์การประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๙	ประชาสัมพันธ์การประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๑๐	ประชาสัมพันธ์การประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๑๑	ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ใสสะอาด ๒๕๖๖ และ งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	สำนักปลัด อบต.

๒.๑.โครงการกิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ

จัดกิจกรรมประเพณีไทยและประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีบุญสารทเดือนสิบฯลฯ เป็นการดำเนินงานตามโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ภาพดำเนินการ





๒.๒.โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น และร่วมเทิดพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ (พระแสงรำลึก)

โดยการจัดกิจกรรม-นิทรรศการร่วมเทิดพระเกียรติและรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ และชุมแสดงวิถีชีวิตของชาวตำบลไทรขึง ร่วมกับอำเภอพระแสง และ อปท. ในเขตพื้นที่อำเภอพระแสง

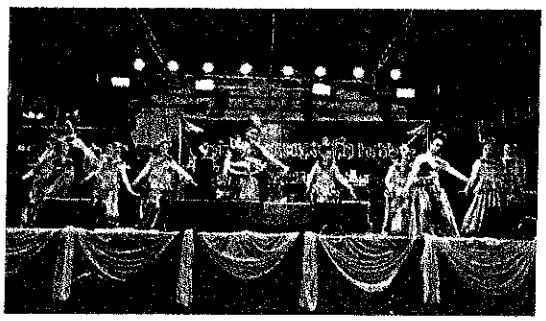
ภาพดำเนินการ












๒.๓.โครงการจัดกิจกรรม "ไทรขึงรำลึก"

โดยการจัดกิจกรรม "ไทรขึงรำลึก" เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในการเสด็จเยี่ยมราษฎร ณ วัดสามพัน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๑๖ และจัดแสดงนิทรรศการพระราชประวัติ ตลอดจนจัดแสดงวิถีชีวิตของตำบลไทรขึงในอดีต

ภาพดำเนินการ



๒.๔.โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน

กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ รักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียว รวมถึงการพัฒนาภูมิทัศน์เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต

ภาพดำเนินการ



๒.๕.โครงการ อบต. เคลื่อนที่ สร้างรอยยิ้ม สร้างความสุขให้แก่ประชาชน

โดยการออกหน่วยเคลื่อนที่ของ อบต.ไทรขึง หรือการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานราชการอำเภอ จังหวัด เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็น รับทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่น และการให้บริการจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นการเข้าถึงบริการของภาครัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

ภาพดำเนินการ



๒.๖. โครงการทำบุญปีใหม่

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ร่วมกิจกรรม ทำบุญปีใหม่เพื่อความเป็นศิริมงคลในการเริ่มต้นทำงานปีพุทธศักราช ๒๕๖๖



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง



ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๒ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"สภาท้องถิ่น" หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

"สมาชิกสภาท้องถิ่น" ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา



ตำบลไทรขึง

มุมมองการจัดทำที่

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น : ๒๕ ตรวจเมื่อ ๒๕๖๓

ประกาศเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2008 ดาวน์โหลด 6 ชม.

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร



ข่าวสาร

มุมงานการเจ้าหน้าที่

เรื่อง : ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

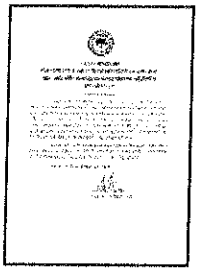
รายละเอียด :

รายละเอียดเพิ่มเติม : ไฟล์ ความโหลดเอกสาร

ประกาศเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2566 : จำนวนผู้อ่าน 10 คน

ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง งดรับ งดให้ ของกำนัล





รายละเอียด :

การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึง ใสสะอาด 2566" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึง ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึง จะเป็นหน่วยงานที่บริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งการกระทำของตนเองและการกระทำของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการกระทำของบุคคลในครอบครัว ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดในลักษณะที่ขัดต่อหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึง ไม่ว่าจะเป็นการกระทำในหรือนอกสถานที่ทำการ หรือนอกเวลาทำการ ไม่ว่าจะกระทำด้วยตนเองหรือผู้อื่นกระทำการแทน ไม่ว่าจะกระทำก่อนหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะกระทำครั้งเดียวหรือหลายครั้ง ไม่ว่าจะกระทำเพื่อตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะกระทำโดยตรงหรือโดยอ้อม ไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ประกาศเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2565 จำนวน 41 คน

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาทักษะ ความรู้เฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การปฏิบัติงานและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บุคลากรส่วนใหญ่ได้รับการพัฒนา ส่วนการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ยังต้องส่งเสริมให้เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดียิ่งขึ้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ที่ ๒๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	ประธานกรรมการ
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	กรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๙. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ภายในหน่วยงาน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

/๓.ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหลัก

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง