โครงการ/กิจกรรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงดำเนินการพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. โครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะ ความรู้

ที่	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณอนุมัติ	การเบิกจ่ายเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	๑๖,๔๒๐	กองการศึกษาฯ

๒. โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณอนุมัติ	การเบิกจ่ายเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	โครงการกิจกรรมไทรขึงรำลึก	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๔๕๐,๐๐๐	๔๔๙,๕๐๗	กองการศึกษาฯ
๒	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นและร่วมเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯรัชกาลที่ ๙ (พระแสงรำลึก)	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๕๐,๐๐๐	๔๙,๕๕๐	กองการศึกษาฯ
๓	โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	๒๘,๖๐๔	สำนักปลัด อบต.
๔	โครงการอบต. เคลื่อนที่สร้างรอยยิ้มสร้างความสุขให้แก่ประชาชน	ข้อบัญญัติงบฯพ.ศ.๒๕๖๖	๔๐,๐๐๐	๑๐,๙๑๕	สำนักปลัด อบต.
๕	โครงการกิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ	-	-	-	กองการศึกษาฯ
๖	กิจกรรมทำบุญปีใหม่ (ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ร่วมทำบุญปีใหม่ ณ สำนักงาน อบต.)	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๗	กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต (ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ร่วมกันแสดงเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต)	-	-	-	สำนักปลัด อบต.

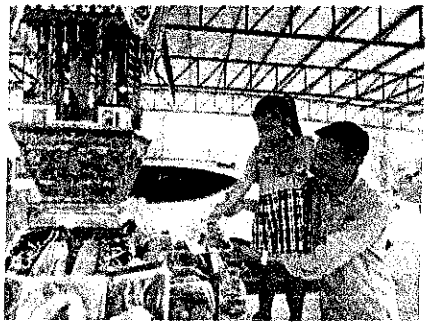
ที่	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณอนุมัติ	การเบิกจ่ายเงิน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘	ประชาสัมพันธ์การประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๙	ประชาสัมพันธ์การประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๑๐	ประชาสัมพันธ์การประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	-	-	-	สำนักปลัด อบต.
๑๑	ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ใสสะอาด ๒๕๖๖ และ งดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	-	-	-	สำนักปลัด อบต.

๒.๑.โครงการกิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ

จัดกิจกรรมประเพณีไทยและประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีบุญสารทเดือนสิบฯลฯ เป็นการดำเนินงานตามโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

ภาพดำเนินการ





๒.๒.โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น และร่วมเทิดพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ (พระแสงรำลึก)

โดยการจัดกิจกรรม-นิทรรศการร่วมเทิดพระเกียรติและรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ และชุมแสดงวิถีชีวิตของชาวตำบลไทรขึง ร่วมกับอำเภอพระแสง และ อปท. ในเขตพื้นที่อำเภอพระแสง

ภาพดำเนินการ












๒.๓.โครงการจัดกิจกรรม "ไทรขึงรำลึก"

โดยการจัดกิจกรรม "ไทรขึงรำลึก" เพื่อรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และพระบรมวงศานุวงศ์ เนื่องในการเสด็จเยี่ยมราษฎร ณ วัดสามพัน เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๑๖ และจัดแสดงนิทรรศการพระราชประวัติ ตลอดจนจัดแสดงวิถีชีวิตของตำบลไทรขึงในอดีต

ภาพดำเนินการ



๒.๔.โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน

กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ รักษาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อม เพิ่มพื้นที่สีเขียว รวมถึงการพัฒนาภูมิทัศน์เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต

ภาพดำเนินการ



๒.๕.โครงการ อบต. เคลื่อนที่ สร้างรอยยิ้ม สร้างความสุขให้แก่ประชาชน

โดยการออกหน่วยเคลื่อนที่ของ อบต.ไทรขึง หรือการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานราชการอำเภอ จังหวัด เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็น รับทราบปัญหาต่างๆ ของประชาชนในท้องถิ่น และการให้บริการจากหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นการเข้าถึงบริการของภาครัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน

ภาพดำเนินการ



๒.๖. โครงการทำบุญปีใหม่

ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ร่วมกิจกรรม ทำบุญปีใหม่ เพื่อความเป็นศิริมงคลในการเริ่มต้นทำงานปีพุทธศักราช ๒๕๖๖



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"ผู้บริหารท้องถิ่น" หมายความว่า

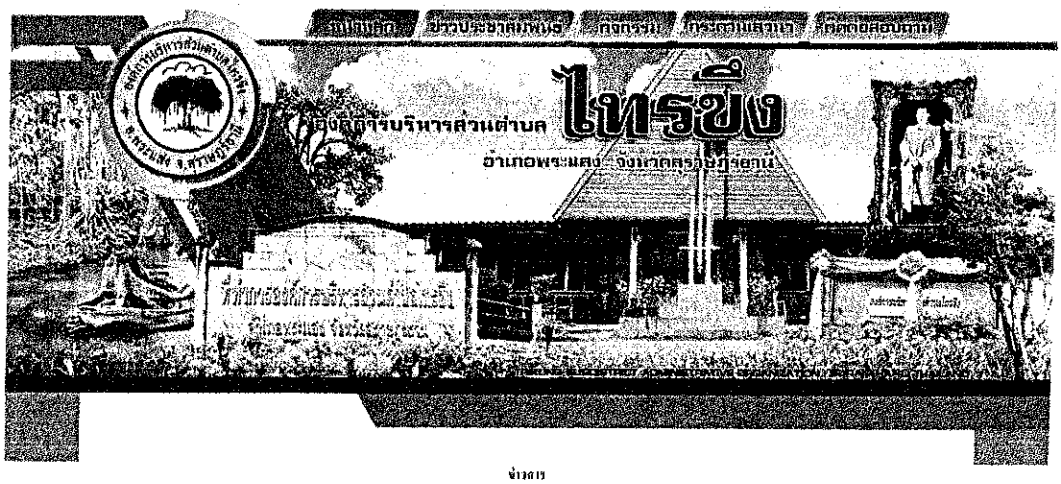
(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง



ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"สภาท้องถิ่น" หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากรุงเทพมหานคร

"สมาชิกสภาท้องถิ่น" ได้แก่ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาเทศบาล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาเมืองพัทยา และสมาชิกสภาท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา



ตำบลไทรขึง

มุมรวมการเจ้าหน้าที่

[illegible]

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร



ข่าวสาร

มุมงานการเจ้าหน้าที่

เรื่อง : ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

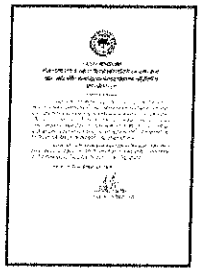
รายละเอียด :

รายละเอียดเพิ่มเติม : ไฟล์ ความโหลดเอกสาร

ประกาศเมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 : จำนวนผู้อ่าน 10 คน

ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง งดรับ งดให้ ของกำนัล





รายละเอียด :

การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง "สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึง ใสสะอาด 2566" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึงขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึง จะเป็นหน่วยงานที่มีธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ยึดหลักการมีส่วนร่วม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการของ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามนโยบายของรัฐบาล ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประเด็นที่ ๓.๑ การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ปช ๐๐๐๑/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ปช ๐๐๐๑/ว ๑๐๐ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับ

ปัญหาและอุปสรรค

การพัฒนาทักษะ ความรู้เฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การปฏิบัติงานและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บุคลากรส่วนใหญ่ได้รับการพัฒนา ส่วนการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ยังต้องส่งเสริมให้เห็นความสำคัญมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดียิ่งขึ้น



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ที่ ๒๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	ประธานกรรมการ
๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	กรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ
๙. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ภายในหน่วยงาน

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

/๓.ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหลัก

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง