

แผนพัฒนาบุคลากร

ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง คำนึงการสร้างกำลังคงในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ ทั้งด้านสมรรถนะ การบริหารผลงาน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่งมีความรู้ในขอบเขตภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการ ตลอดจนความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่ง และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของทางราชการ เป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีมีคุณธรรม โดยได้กำหนดหลักสูตรพัฒนาในหลากหลายมิติ อาทิเช่น ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ด้านพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบเฉพาะตำแหน่ง ด้านการบริหารงาน ตลอดจนด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นต้น

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร หวังเป็นอย่างยิ่งว่า หากได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรนี้แล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จะเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน สามารถสร้างผลงานที่ดีมีมาตรฐานให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	๑
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรการพัฒนา	๕
ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๖
ส่วนที่ ๕ งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๖
ส่วนที่ ๖ การติดตามและประเมินผล	๖
บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา	๗

ภาคผนวก

- คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
- รายงานการประชุมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ส่วนที่ ๑
หลักการและเหตุผล

๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจต่าง ๆ ขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ ศักยภาพของบุคลากรจึงเป็นตัวบ่งชี้ความสำเร็จในการดำเนินงานขององค์กร บุคลกรที่มีความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้องค์กรมีความเจริญก้าวหน้านำพาไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ จึงเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาองค์กรในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ แนวทางที่ ๒ การพัฒนา บุคลากรท้องถิ่นและระบบบริหารจัดการ โดยมีการพัฒนาบุคลากรเป็นกลยุทธ์และมีมาตรการในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบตามศักยภาพของตนเองและความต้องการของหน่วยงานเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ มีความสามัคคี รักองค์กร รวมทั้งพัฒนาผู้บริหารให้มีความรู้และความคิดทันสมัย มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ภาวะผู้นำ และความสามารถในการบริหารจัดการ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงขึ้น ภายใต้กรอบประเด็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาองค์กร และแผนอัตรากำลังขององค์กร โดยคำนึงถึงปัจจัยแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ข้อมูลบุคลากร ความก้าวหน้าตามสายงาน

ส่วนที่ ๒
วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลได้เรียนรู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ เข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่และแนวทางการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด

๑.๒ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๑.๓ เพื่อพัฒนาและยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม เสียสละ โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุม ดูแล และการพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาโดยตรง รวมทั้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่เพิ่งย้ายหรือโอนมาดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๑.๖ เพื่อพัฒนาคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล มีความสามารถในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลเข้าใจแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีการปฏิบัติราชการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาในการปฏิบัติงาน โดยยึดประโยชน์ของส่วนรวม

๒.๔ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

๒.๕ เพื่อให้การประสานการทำงานเป็นทีมและปฏิบัติหน้าที่อย่างสอดคล้องกันและเป็นระบบ

๒.๖ เพื่อพัฒนาส่งเสริมความรู้ ความสามารถด้านการบริหารให้แก่คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ยกระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บูรณาการสิ่งแวดล้อม พร้อมสวัสดิการสังคม บนพื้นฐานความอยู่ดีของประชาชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร

วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่มืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ทักษะ และความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางในการพัฒนา

๑. พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามสายงาน

๒. ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ข้อมูลบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมีบุคลากร

-พนักงานส่วนตำบล ๑๗ คน
-พนักงานครู ๔ คน
-พนักงานจ้าง ๑๖ คน

พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง	ต้น	กลาง	สูง
บริหารท้องถิ่น	๑	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๓	-	-

ตำแหน่ง	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ
ทั่วไป	๑	๕	-	-	-	-	-
วิชาการ	-	-	-	๓	๓	-	-

พนักงานครู

ตำแหน่ง	คศ.๑	คศ.๒	คศ.๓
ครู	๑	๓	-
	-	-	-

พนักงานจ้าง

ตำแหน่ง	จำนวน	เป็นผู้มีคุณวุฒิ	ผู้มีทักษะ	ไม่มีคุณวุฒิ
พนักงานจ้างภารกิจ	๑๑	๗	๔	-
พนักงานจ้างทั่วไป	๕			๕

ระดับการศึกษา

ตำแหน่ง	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	หมายเหตุ (ไม่มีคุณวุฒิ)
พนักงานส่วนตำบล	๒	๑๑	๔	-
พนักงานครู	-	๔	๑	-
พนักงานจ้าง	๕	๖	-	๖

การวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อม

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดที่ควรพัฒนา SWOT ANALSIS ด้านการพัฒนาบุคลากร

จุดแข็ง

๑. บุคลากรส่วนใหญ่มีความรู้อยู่ระดับปริญญาตรี
๒. บุคลากรส่วนใหญ่อยู่ในวัยทำงานรับรู้และปรับตัวได้เร็ว
๓. มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชที่ชัดเจน
๔. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากร

จุดอ่อน

๑. บุคลากรในองค์กรขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง
๒. บุคลากรส่วนใหญ่ในองค์กรยังขาดความสามัคคี ไม่เป็นน้ำหนึ่งอันเดียว
๓. การบริหารงานบุคคล ขาดความต่อเนื่อง ไม่มีบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่โอนย้าย
๔. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดทักษะความชำนาญ ตามสายงาน
๕. บุคลากรที่เข้ารับการอบรมขาดการถ่ายทอดความรู้ (KM)

โอกาส

๑. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ทำให้การบริหารงานมีความรวดเร็ว
๒. การคมนาคมสะดวก อาคารสำนักงานติดถนนสายหลัก

อุปสรรค

๑. ข้อระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย
๒. หลักสูตรที่เปิดอบรมบางหลักสูตรมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสูง
๓. ปัจจุบันมีการสั่งการจากหลายหน่วยงานทำให้บุคลากร ๑ คน มีหลายงานต้องรับผิดชอบ

ส่วนที่ ๓
หลักสูตรการพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ต้องพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

๒. ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหาร

รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริการประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

๕. ด้านการพัฒนาบุคลากรด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เป็นต้น

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ ๒๗๔ หลักสูตรการพัฒนาสำหรับพนักงานส่วนตำบล แต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตรดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๔
วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๑. วิธีการพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

วิธีการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ดำเนินการเอง หรืออาจดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้ดำเนินการอบรม โดยวิธีการใดวิธีการหนึ่งตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

๑.๑ การปฐมนิเทศ จะดำเนินการก่อนที่จะมีการมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ เฉพาะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการใหม่

๑.๒ การฝึกอบรม อาจดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเอง หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีหรือสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่น ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑.๓ การศึกษา หรือดูงาน อาจดำเนินการในหลักสูตรอบรมและศึกษาหรือดูงานที่อยู่ในความสนใจและเกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑.๕ การสอนงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอนงานให้กับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาก่อนมอบหมายงาน

๑.๖ การให้คำปรึกษา ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ให้คำปรึกษาด้วยวิธีการที่เหมาะสม

๑.๗ การประชุม จะจัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๒. ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๕
งบประมาณในการดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จะประมาณการตั้งจ่ายไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ส่วนที่ ๖
การติดตามและประเมินผล

กำหนดให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาต้องทำรายงานผลการอบรม เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนา

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะ ทักษะและความก้าวในสายอาชีพ

แนวทางพัฒนา : พัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องตามสายงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประมาณ	การติดตามประเมินผล
					๒๕๖๕		
๑	พัฒนาศักยภาพด้านกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	ส่งเข้ารับการอบรม	√		จำนวนบุคลากรที่มีผลการประเมิน(ผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ) อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ระดับดี คิดเป็น ร้อยละ๙๐ ของบุคลากรทุกสายงาน
๒	พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะ ทักษะเฉพาะสายงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความชำนาญเฉพาะ ตามสายงาน	พนักงานส่วนตำบล	ส่งเข้ารับการอบรม	√		จำนวนบุคลากรที่มีผลการประเมิน(ผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ) อยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ระดับดี คิดเป็น ร้อยละ๙๐ ของบุคลากรทุกสายงาน
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อทำให้ผู้ที่ได้รับการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานได้รับความรู้และนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	ผู้บริหารสมาชิกสภาอบต./พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.จัดฝึกอบรม	√	๕๐๐,๐๐	

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประ มาณ	
					๒๕๖๕		
๔	โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากร	เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร การทำงานเป็นทีม และพัฒนบุคลากรให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม จริยธรรม	ผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.จัดฝึกอบรม		๑๐๐,๐๐๐	
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. /พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.จัดฝึกอบรม	√	๕๐,๐๐๐	
๖	โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล ๒.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต					

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประมาณ	
					๒๕๖๕		
		๓.เพื่อเสริมสร้างแนวทางในการพัฒนาศักยภาพองค์กร	ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อปท.จัดฝึกอบรม	√	๕๐,๐๐๐	
๗.	โครงการจิตอาสาพัฒนาวัด	๑.เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดบริเวณวัด และมีจิตสาธารณะ ๒.เพื่อให้บริเวณวัดสะอาดสวยงาม ๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สาธารณชน ๓.เพื่อให้ทุกคนในองค์กร มีความรักความสามัคคี	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประ มาณ	
					๒๕๖๕		
๘	โครงการ รักองค์กรรักบ้าน	๑.เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สวยงาม ๒.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน เสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร
๙.	ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น -จัดกิจกรรมร่วมอวยพรวันเกิดของบุคลากรในองค์กร -ยกย่องชมเชยบุคลคลที่กระทำความดี	เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและการกระทำความดี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

-

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประมาณ	
					๒๕๖๕		
๑๐.	โครงการพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบล	เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร
๑๑	โครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัดพัฒนาจิต	๑. เพื่อเสริมสร้างให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้ปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา และเกิดจิตสำนึกในคุณธรรมความดี ๒. เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีและมุ่งหวังให้ทุกคนได้นำ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	อปท.ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประมาณ	
					๒๕๖๕		
๑๒	โครงการจิตอาสา ร่วมใจคืนผืนป่าแก่ชุมชน	๑.เพื่อเสริมสร้างปลุกจิตสำนึกผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง รู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และรักษาสิ่งแวดล้อม ช่วยกันดูแลรักษาป่าไม้ให้คงความอุดมสมบูรณ์ต่อไป ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรักสามัคคี มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์กรที่เข้มแข็ง	ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อปท.ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร

บัญชีรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ : พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางพัฒนา : ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรและสร้างสมดุลชีวิตกับการทำงาน

ลำดับที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	วิธีการพัฒนา	ปีงบประมาณที่พัฒนา	งบประมาณ	
					๒๕๖๕		
๑๓	โครงการทำบุญประจำปีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ได้มีโอกาสทำบุญ ถวาย ทาน ร่วมกัน ๒. เพื่อร่วมทำนุบำรุงพุทธศาสนาและศิลปวัฒนธรรมที่ดีงาม ๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี และสร้างความสามัคคีในองค์กร	ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	อปท. ดำเนินการจัดกิจกรรม	√	ไม่มีงบประมาณ	-สังเกตุพฤติกรรมการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในองค์กร -การเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร คิดเป็น ร้อยละ๗๐ ของบุคลากรในองค์กร