

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการและการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตาม วิสัยทัศน์กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย

สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๖
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๗
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียด / โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๕
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๑
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๔
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๒
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

/๓)การขาด...

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชั่นและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่นมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชั่น (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชั่นทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - IT) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้ง

/องค์กร...

องค์กรตามรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอรัปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ใช้เป็นกรอบแนวทางใน

/การดำเนิน...

การดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสานึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment - ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์

"ยกระดับคุณภาพการศึกษา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน บูรณาการสิ่งแวดล้อม พร้อมสวัสดิการสังคม บนพื้นฐานความอยู่ดีของประชาชน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"

พันธกิจ

๑. สร้างระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน
๒. จัดให้มีการบำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมทั้งทางบกและทางน้ำ
๓. ส่งเสริมอาชีพและรายได้ พัฒนาการท่องเที่ยว โดยใช้ศักยภาพของท้องถิ่นเป็นหลัก
๔. ส่งเสริมการศึกษา และให้ความรู้กับประชาชนในการประกอบอาชีพ
๕. ปรับปรุงสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ส่งเสริมระบบประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน
๗. ส่งเสริมการบริหารโดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม
๘. สร้างรายรับให้ท้องถิ่นพึ่งตนเองได้
๙. จัดให้มีข้อมูล สารสนเทศและอินเตอร์เน็ตระดับชุมชน
๑๐.ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินระดับชุมชน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

/๔)เพื่อส่งเสริม...

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

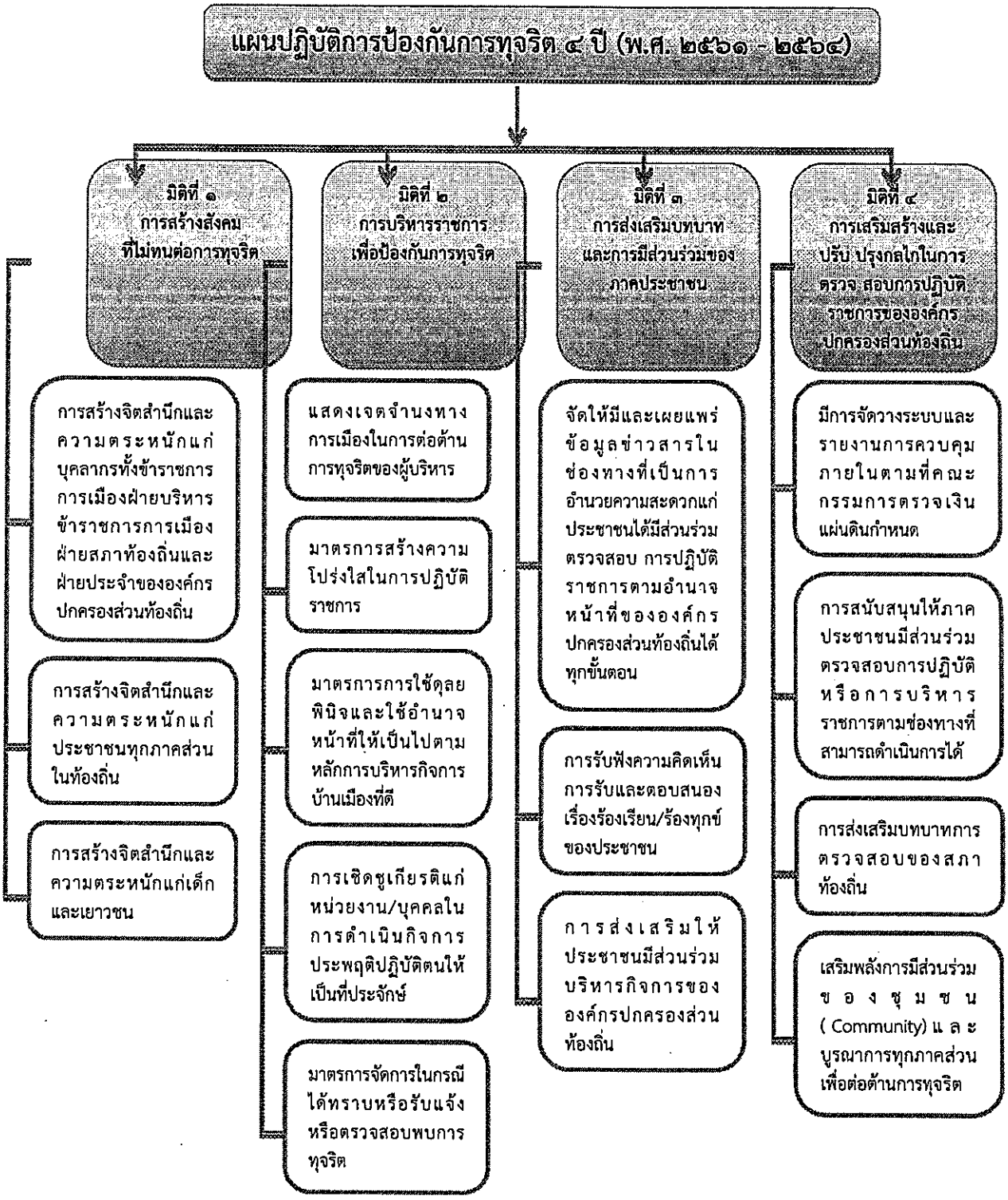
๔) สามารถพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มีรายละเอียดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (ภาพรวม) แยกเป็นรายมิติได้ดังนี้



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑)จัดกิจกรรมพิธีทางศาสนาและรัฐพิธี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๑(๒).ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๑(๓)สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากร	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๑.๒(๑)มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม อบต.ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๑.๑.๓(๑)โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๑.๒การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑)โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สำนักปลัด
		๑.๒.๒(๑)ส่งเสริมการจัดการขยะ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สาธารณสุข
		๑.๒.๒(๒)คืนผืนป่าสู่ชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สาธารณสุข
		๑.๒.๒(๓)ส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สาธารณสุข
		๑.๒.๒(๔)โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	๔๐๐,๐๐๐ (กองทุน) สิ่งแวดล้อม)	๔๐๐,๐๐๐ (กองทุน) สิ่งแวดล้อม)	๔๐๐,๐๐๐ (กองทุน) สิ่งแวดล้อม)	๔๐๐,๐๐๐ (กองทุน) สิ่งแวดล้อม)	สาธารณสุข

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๒(๕)โครงการส่งเสริมการจัดการขยะ	๑๕๐,๐๐๐ (กองทุนพัฒนาไฟฟ้า)	๑๕๐,๐๐๐ (กองทุนพัฒนาไฟฟ้า)	๑๕๐,๐๐๐ (กองทุนพัฒนาไฟฟ้า)	๑๕๐,๐๐๐ (กองทุนพัฒนาไฟฟ้า)	สาธารณสุข
		๑.๒.๓(๑)ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
		๑.๒.๓(๒)ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพการเลี้ยงไก่พันธ์ไข่/ไก่พันธ์พื้นเมือง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
		๑.๒.๓(๓)ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพการทำเครื่องแกง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
		๑.๒.๓(๔)ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพการเพราะเห็ดนางฟ้า	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
		๑.๒.๓(๕)ฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชแซมและเลี้ยงสัตว์ในสวนยางพารา/สวนปาล์มน้ำมัน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
		๑.๒.๓(๖)ฝึกอบรมส่งเสริมการทำปุ๋ยอินทรีย์หรือชีวภาพ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
		๑.๒.๓(๗)ตลาดนัดพอเพียงนำภูมิปัญญา พัฒนาชีวิตเศรษฐกิจยั่งยืน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	นักพัฒนาฯ
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑)อบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยะธรรมนักเรียน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	การศึกษาฯ
		๑.๓.๒(๑)จัดกิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การศึกษาฯ
		๑.๓.๒(๒)ส่งเสริมประชาธิปไตยนักเรียน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	การศึกษา
		๑.๓.๓(๑)ป้องกันและควบคุมปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ป้องกัน

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๓(๒)ค่ายสายใยรักพัฒนาการลูก	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	การศึกษาฯ
		๑.๓.๓(๓)เศรษฐกิจพอเพียงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	การศึกษาฯ
		๑.๓.๓(๔)ส่งเสริมการละเล่นเด็กไทย	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	การศึกษาฯ
		๑.๓.๓(๕)หนูน้อยรักการอ่าน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การศึกษาฯ
		๑.๓.๓(๖)ส่งเสริมให้ประชาชนเยาวชนนักเรียน เล่นกีฬากรีฑาเพื่อสุขภาพต้านยาเสพติดสร้างความปรองดองสมานฉันท์ “ไทรขึงเกมส์” ประจำปี	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	การศึกษาฯ
	รวม	จำนวน ๒๗ โครงการ	๒,๒๓๖๐๐๐	๒,๓๓๖,๐๐๐	๒,๒๓๖๐๐๐	๒,๓๓๖,๐๐๐	

มิติ	อำนาจหน้าที่ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑(๑)กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นของ อบต.ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑)มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๑(๒)มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. , ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๑(๓)กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๒(๑)กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒(๒)กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒(๓)กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	กองคลัง
		๒.๒.๒(๔)จัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองคลัง
		๒.๒.๓(๑)กิจกรรมยกระดับคุณภาพบริการประชาชน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๒.๓(๒)กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	สำนักปลัด

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๓มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑)กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๒(๑)มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นประจักษ์	๒.๔.๑(๑)กิจกรรมเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.ไทรขึง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๕มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑(๑)มาตรการประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๓(๑)มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ อบต.ไทรขึงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	**จำนวน ๑๕ โครงการ**	**๕๐๐,๐๐๐**	**๕๐๐,๐๐๐**	**๕๐๐,๐๐๐**	**๕๐๐,๐๐๐**	

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑)มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารของ อบต.ไทรขึงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒(๑)มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๒(๒)กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินของ อบต.และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๓(๑)มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต. ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๑.๓(๒) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	กองคลัง
	๓.๒การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑)โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เวทีประชาคมระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๓.๒.๒(๑)กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ อบต. ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๒(๒)มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๒.๓(๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	สำนักปลัด

มิติ	การกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๓(๒)กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๑(๒)กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบลประจำปี	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๑(๓)กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๒(๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๓.๓.๒(๒)กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอบต.ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติที่๔.การเสริม สร้างและปรับ ปรุงกลไกในการตรวจ สอบการปฏิบัติราช การขององ ค์ กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๒(๑)กิจกรรมการจัดทำแผนงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๔.๑.๒(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน อบต.ไทรขึง	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๒การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑)มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	สำนักปลัด
		๔.๒.๒(๑)กิจกรรมการแผนงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๓การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑)โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	-	๕๐,๐๐๐	-	สำนักปลัด
		๔.๓.๒(๑)กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	สำนักปลัด
	๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑)ป้องกันและควบคุมปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ป้องกัน
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๑(๑)

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมพิธีทางศาสนาและรัฐพิธี

๒.หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์บ้านเมืองในห้วงเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยประสบปัญหามากมาย ประกอบด้วยการกระทำผิดกฎหมาย ปัญหาอาชญากรรม การทำลายทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การระบาดของสิ่งเสพติด และอบายมุข การแตกแยกทางความคิด การเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนร่วม ซึ่งปัญหาเหล่านี้ล้วนเกิดจากการขาดสติ จิตสำนึก ศีลธรรมและคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมให้สังคมไทยมีคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางพระพุทธศาสนา จึงได้กำหนดกิจกรรมในการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ให้กับประชาชนในชาติ ด้วยการกำหนดโครงการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนทุกเพศทุกวัย ได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการแก้ไขปัญหา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้กับตนเอง ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ผ่านโครงการกิจกรรมที่มุ่งเน้นการรณรงค์ส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนทุกเพศทุกวัย ในชาติใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการแก้ไขความขัดแย้ง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ

๒. เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความมั่นคง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อให้ประชาชนได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข

๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรักเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ประเทศชาติเกิดความสงบสุขร่มเย็น

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนทุกเพศทุกวัย

๔.เป้าหมายโครงการ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและประชาชนทุกเพศทุกวัยในเขตพื้นที่ตำบลไทรขึง

๕.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและรายละเอียดประกอบโครงการ

๒. เสนอผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการ

๓. แจ้งประชาสัมพันธ์ หมู่บ้าน สถานศึกษา หน่วยงานราชการ เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เชิญชวนประชาชนเข้าวัดฟังธรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและให้เล็งเห็นถึงความสำคัญของสถาบันชาติที่ต้องเทิดทูน

๕. จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลตัวชี้วัดโครงการ

๖. ประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินโครงการ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙.หน่วยงาน/บุคคลที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความจงรักภักดีร่วมใจปฏิบัติตามหลักธรรม ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๒. สังคมไทย มีความรัก ความสามัคคี ความปรองดอง เกิดความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓. ประชาชนได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาดำรงวิถีชีวิตอย่างมีความสุขเกิดความสงบสันติสุขและมีคุณธรรมจริยธรรม

๑๑.ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ประชาชนเข้าร่วมโครงการเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จ-พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๒. ประชาชนได้นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต มีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรมมีความสมานฉันท์ ลดความขัดแย้งในชุมชน สังคมและประเทศชาติ ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๓. หมู่บ้าน สถานศึกษา หน่วยงานราชการ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ ของเป้าหมายที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑.๑.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความ

เจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้วย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมและจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์เป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิต ประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๗. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๗.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด (สถานที่ปฏิบัติธรรม/วิปัสสนากรรมฐาน)

๗.๒ ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ

๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ

๗.๔ เสนอรายละเอียดโครงการ กำหนดการ และหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและเกิดความเหมาะสม

๗.๕ วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘. งบประมาณ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง

๑๐.๒ บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๓ ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑.๑.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ

สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ นอกจากนั้นยังมีภารกิจถ่ายโอนในการจัดระบบการบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องดำเนินงานในภารกิจและอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

การดำเนินงานดังกล่าวขององค์กร ทรัพยากรมนุษย์ “คน” เป็นปัจจัยหลักที่สำคัญมากในการบริหารงาน องค์กรจึงมีหน้าที่หลักในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพและหากองค์กรใดสามารถพัฒนาให้บุคลากรเป็นคนเก่งและดี ก็จะทำให้องค์กรจะขับเคลื่อนไปได้อย่างราบรื่นและเจริญเติบโต ดังนั้นการบริหารหรือ การสร้างบุคลากรที่มีอยู่ให้เป็นคนเก่งและดี จึงเป็นหน้าที่สำคัญของผู้บริหารและทุกคนต้องร่วมมือกันทำ การเป็นคนเก่งและดี จึงหมายถึงการพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรมด้วย นอกเหนือจากความรู้ความสามารถในการทำงานแล้ว ควรตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีรูปแบบการบริหารที่เน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข การสร้างความสามัคคี ความรักความผูกพันกับองค์กร และการปรับเปลี่ยนวิธีคิดของคน ให้จัดการทรัพยากรขององค์กรให้คุ้มค่าเหมือนกับเป็นทรัพยากรของตัวเอง ซึ่งจะช่วยให้องค์กรเกิดความเข้มแข็งปฏิบัติหน้าที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว และมุ่งเน้นที่จะให้องค์กรเจริญก้าวหน้าไปพร้อมๆ กันกับการอยู่รวมกันอย่างมีความสุข สำเร็จ สามารถกระตุ้นให้คนในองค์กรเกิดความผูกพันและมีศักยภาพในการเรียนรู้ เป็นองค์กรที่เติบโตและสามารถดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่ได้ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาได้ทราบหลักการและกลยุทธ์การบริหารคนในองค์กรให้ได้คนเก่งและคนดี

๒.เพื่อให้ผู้เข้าสัมมนาสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนต่อไป

๓.เพื่อสร้างกระบวนการกลุ่มและเกิดอิทธิพลขององค์กรเรียนรู้ให้เกิดกระแสการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงแบบมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีม

๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาเกิดการพัฒนาทั้งทางด้านศักยภาพและคุณภาพให้เป็นคนเก่งและดีเป็นที่รักและที่ต้องการของทุกๆ คน

๕.เพื่อให้เกิดพลังแห่งความสุขในการทำงานและการดำเนินชีวิตและเป็นการพัฒนาตนเองให้เป็นมืออาชีพได้อย่างภาคภูมิใจ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ/พนักงาน ทั้งหมด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดพังงา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.องค์กรมีการสื่อสารภายในองค์กรทั้งในแนวราบและแนวดิ่งมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.องค์กรมีคนเก่งและคนดีที่สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชนต่อไป

๓.ผู้ผ่านการอบรมสัมมนาเกิดการพัฒนาทั้งทางด้านศักยภาพและคุณภาพให้เป็นคนเก่งและคนดีเป็นที่รักและที่ต้องการของทุกๆ คน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ,ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน,ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ,พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร ,สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ,พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ อีกอย่างที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรมจริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอันถูกต้องดีงามทั้งกาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดีและมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามารับบริการที่องค์กรนั้นๆ และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและคุณธรรมการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ใน

การปลูกและปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ประชาชนผู้มารับบริการที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัดและต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นตามหลักประมวลจริยธรรม

๑.๒การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑(๑)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคล โดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐจนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กรหน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไปโดยผลประโยชน์สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงินคุณภาพการให้บริการความเป็นธรรม ในสังคมรวมถึงคุณค่าอื่นๆตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคมตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการเพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติการออกใบอนุญาตประกอบกิจการใดๆหรือแลกเปลี่ยนกับการละเว้นการยกเว้นหรือการจัดการประมูลทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและพวกพ้องเป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม(Conflic of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้นและยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน จึงได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีความตระหนักและสร้างกระแสการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ตลอดจนเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกให้กับผู้นำชุมชนประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นเรื่องหลัก

๔.เป้าหมาย

ผู้นำชุมชนและประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖.วิธีการดำเนินงาน

๑.จัดทำคู่มือและแผนพับการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนงานให้มีความชัดเจน โปร่งใสทุกขั้นตอนและกระบวนการในการมาติดต่อราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำคู่มือแผนพับและป้ายประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบและเข้าใจ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘.งบระมาณดำเนินการ

จำนวน ๒๕,๐๐๐- บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนทุกภาคส่วนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น และแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

๑๑.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานโดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนเข้ามาเกี่ยวข้องลดลงและไม่มีการร้องเรียน

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๒(๑)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการจัดการขยะ

๒.หลักการและเหตุผล

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีเนื้อที่จำนวน ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๙๐,๐๐๐ ไร่ มีถนนสายหลักหมายเลข ๔๐๓๕ และ ๔๐๓๗ ตัดผ่านการสัญจรไปยังจังหวัดกระบี่ พังงา มีจำนวนครัวเรือน ๓,๓๒๒ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๙,๕๐๓ คน ซึ่งถือเป็นพื้นที่ที่กว้างและมีประชากรอาศัยอยู่มาก ประกอบกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจได้ขยายตัวมากขึ้นนำไปสู่สังคมแห่งการบริโภค เกิดปัญหาขยะล้นเมืองจึงนำไปสู่การเริ่มต้นของการจัดการขยะมูลฝอยครบวงจร และที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอย จึงได้ออกข้อบัญญัติ เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ การจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๕๙ (ซึ่งอยู่ในช่วงการดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์) ทางหนึ่ง และอีกแนวทางหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ต้องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการ

ขยะมูลฝอยโดยลดของเสียที่แหล่งกำเนิด การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่และการจัดการขยะอินทรีย์ ของเสียในชุมชนมาใช้ประโยชน์อีกทางหนึ่งเพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ การใช้ประโยชน์ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ลดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ของประชาชน อาทิ ความสกปรกและความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีกลิ่นเหม็น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรค สร้างความเดือดร้อนรำคาญ และความเสียหายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งเป็นการปรับทัศนียภาพในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ นอกเหนือจากการบังคับใช้กฎหมายซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาที่ปลายเหตุ

ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง คือการทิ้งขยะไม่เป็น ขาดความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ประโยชน์ และประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะมูลฝอย ยังคงมีแนวคิดและผลักภาระการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง โดยลักษณะชุมชนเป็นชุมชนชนบท การกำจัดขยะมูลฝอยส่วนใหญ่จะเป็นการเผา และการนำไปทิ้งบริเวณที่สาธารณะและสองข้างถนน ทำให้เกิดความสกปรก ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีกลิ่นเหม็นเป็นแหล่งเพาะพันธ์ของเชื้อโรค สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ความเสียหายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งส่งผลกระทบต่อทัศนียภาพที่ไม่สวยงามในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นต้น ซึ่งการกำจัดดังกล่าวเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายทาง ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ไม่มีงบประมาณในการเก็บขน ทำลายขยะ และมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของขยะทุกๆปี ดังนั้นหากมีการจัดการขยะมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ การจัดการขยะอย่างเหมาะสม ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ มีการนำกลับมาใช้ประโยชน์ โดยมีการสร้างแกนนำให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ เพื่อจะได้สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง และเป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการขยะมูลฝอยต่อไป

ปัจจุบันเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีอัตราการผลิตขยะเฉลี่ยโดยประมาณ ๑ กิโลกรัม/คน/วัน โดยไม่มีการจัดเก็บ ขน ขยะ ทำให้พบการนำขยะไปทิ้งที่สาธารณะริมถนน ซึ่งในอนาคตข้างหน้ามีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของขยะมากขึ้น จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงมีความต้องการที่จะทำโครงการแก้ไขปัญหาขยะ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดการขยะมูลฝอย องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจการลด คัดแยกขยะนำกลับไปใช้ประโยชน์ และเสริมสร้างศักยภาพให้กับแกนนำ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการขยะมูลฝอย อย่างมีประสิทธิภาพ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีอำนาจหน้าที่ในด้านการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ (๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง และ (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดการขยะขึ้นในครั้งนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ณ แหล่งกำเนิด/ที่ต้นทาง

๓.๒ เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย เพิ่มประสิทธิภาพการลด คัดแยก และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการจัดการขยะอินทรีย์ และของเสียชุมชนมาใช้ประโยชน์ใหม่

๓.๔ เพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอย

๔. ความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนจัดการสิ่งแวดล้อมระดับต่างๆ

โครงการแก้ไขปัญหาขยะ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนจัดการสิ่งแวดล้อมระดับต่างๆ ดังนี้

๔.๑ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อที่ ๕. พัฒนาองค์กร เครื่องมือ กลไก องค์ความรู้ รวมทั้งจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๒ แผนจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชนในทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การพัฒนาคนและสังคมให้มีสำนึกรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

๔.๓ แผนยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคง และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๔.๔ แผนยุทศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

๕. พื้นที่เป้าหมายและกลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ พื้นที่เป้าหมาย

- ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๕.๒ กลุ่มเป้าหมาย

- กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ในตำบลไทรขึง	จำนวน	๑๓	คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๒๖	คน
- ครู	จำนวน	๒๐	คน
- ประธานอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	จำนวน	๑๓	คน
- ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๐	คน
รวมเป็น	จำนวน	๘๒	คน

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน

๗.๑ ตารางเวลาการทำงาน

แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน (รายเดือน)											
	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
แผนงานที่ ๑ : การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด/ที่ต้นทาง												
ขั้นเตรียมการ												
๑.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อหาแนวทางการดำเนินงานแก้ไขปัญหาขยะในพื้นที่	→											
๑.๒ เขียนโครงการ	→											
๑.๓ ประสานงานเชิญวิทยากร สถานที่ และผู้เข้าร่วมโครงการ	→											
๑.๔ จัดทำเอกสาร/คู่มือการลด คัดแยกและนำขยะมูลฝอยมาใช้ประโยชน์		→										
ขั้นดำเนินการ												
๑.๓ จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ และศึกษาดูงานด้านการจัดการขยะมูลฝอยแบบครบวงจร		→										
๑.๔ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ การคัดแยกขยะ			→	→	→	→	→	→	→	→	→	
ขั้นประเมินผล												
๑.๕ กิจกรรมประเมินผลการดำเนินงาน												→

๘. วงเงินงบประมาณ

จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน

๙.๑.๑ ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง มีการกำจัดแบบถูกหลักสุขาภิบาลและครบวงจร

๙.๑.๒ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการคัดแยกขยะมูลฝอย

๙.๑.๓ ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอย

๙.๑.๔ ประชาชนมีสุขอนามัยที่ดีขึ้น

๙.๑.๕ ลดภาวการณ์เกิดโรคระบาดจากเชื้อโรค

๙.๑.๖ ประชาชนได้รับประโยชน์และรายได้เพิ่มจากขยะรีไซเคิล

๙.๒ ผลประโยชน์ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๙.๒.๑. ลดการเกิดมลภาวะ เช่น น้ำเสีย ดินถูกปนเปื้อน และอากาศเป็นพิษ ช่วยลดปัญหาการปนเปื้อนและรั่วไหลของสารพิษลงสู่ดินและแหล่งน้ำ

๙.๒.๒ ลดภาวะโลกร้อน

๙.๒.๓ สภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น

๑.๒.๒(๒)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจานวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจานวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมากหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้ทาการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ พระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานาประการที่จะเพิ่มปริมาณของป่าไม้ในประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือแนวคิดเรื่อง "ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง" ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ป่าสำหรับไม้ใช้สอย ป่าสำหรับเป็นไม้ผล และป่าสาหรับเป็นเชื้อเพลิง ประโยชน์ ๔ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ พออยู่หมายถึงไม้เศรษฐกิจปลูกไว้ทาที่อยู่อาศัยและจาหน่าย พอกินหมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร พอใช้หมายถึงปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ใผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสืบเนื่องจากที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงมีพระราชดำริให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของแหล่งต้นน้ำ ทรัพยากรป่าไม้ และทรัพยากรดิน โดยให้ช่วยกันดูแล รักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม เพราะป่าไม้คือแหล่งต้นน้ำของประเทศ หากเราช่วยกันบำรุงรักษาทรัพยากรป่าไม้ให้ดำรงอยู่ จะช่วยสร้างสมดุลทางธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างยั่งยืน และเพื่อพสกนิกรชาวไทยทั้งประเทศได้ร่วมกันแสดงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงถึงความจงรักภักดีและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ที่ทรงให้ความสำคัญกับป่าไม้มาโดยตลอด เป็นการรณรงค์และส่งเสริมให้ประชาชนตำบลไทรขึง ได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลูกต้นไม้น้อมเกล้าฯ ถวายในโอกาสมหามงคล ปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้รู้จักคุณและโทษของการตัดไม้ทำลายป่า โดยให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ภาวะโลกร้อนบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมธรรมชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงร่วมกับหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมจัดทำกิจกรรมการปลูกต้นไม้ และร่วมเฉลิมพระเกียรติฯ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีอำนาจหน้าที่ในด้านการจัดการและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแนบท้ายประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การบังคับใช้แผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) จึงได้ร่วมกับ คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่ จัดทำโครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชนร่วมเฉลิมพระเกียรติ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ขึ้นในครั้งนี้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรักความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ให้เกิดขึ้นในชุมชน ทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ โดยการปลูกต้นไม้

๓. เพื่อฟื้นฟูและรักษาสภาพแวดล้อมป่าตำบลไทรขึง รวมถึงการพัฒนาภูมิทัศน์เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต

๓. ความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการจัดการสิ่งแวดล้อมระดับต่างๆ

โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนจัดการสิ่งแวดล้อมระดับต่างๆ ดังนี้

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อที่ ๕. พัฒนาองค์กร เครื่องมือ กลไก องค์ความรู้ รวมทั้งจิตสำนึก และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ แผนยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๕๘-๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติที่มั่นคง และมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม

๓.๓ แผนยุทศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

๔. เป้าหมาย

<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> :

- เป้าหมายหลัก : ปรับทัศนียภาพ ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
- บริเวณสองข้างถนนสายนิคม ๐๑ ระยะทาง จำนวน ๒.๗ กิโลเมตร

<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> : - ตำบลไทรขึงมีพื้นที่สีเขียวเพิ่มมากขึ้น และเกิดแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์แหล่งใหม่ของตำบลไทรขึง

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

แผนงาน/กิจกรรม	ระยะเวลา			
	ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส๔
ปรับทัศนียภาพ ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมบริเวณสองข้างถนนสายนิคมฯ ๐๑				
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←→			
๒. จัดเตรียมพันธุ์ไม้	←→			
๓. เตรียมเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์		←→		
๔. ประสานงานผู้เข้าร่วมกิจกรรม		←→		
๕. กำหนดการวันปลูกต้นไม้			←→	
๖. ร่วมกันดูแลบำรุงรักษาต้นไม้			←→ ←→	←→
๗. ประชุมประเมินผลโครงการ				←→

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ณ บริเวณสองข้างถนนสายนิคมฯ ๐๑ ตำบลไทรขึง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง คณะกรรมการหมู่บ้านและประชนในพื้นที่ใกล้เคียง และสำนักงานนิคมสร้างตนเองพระแสง

๙. งบประมาณ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คนในตำบลมีความรักความสามัคคีปรองดองสมานฉันท์ มีความความเข้มแข็งร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

๒. ร่วมเฉลิมพระเกียรติและแสดงความจงรักภักดีโดยการกำหนดกิจกรรมปลูกต้นไม้

๓. พื้นที่ป่าตำบลไทรขึง ได้รับการฟื้นฟูรวมถึงการพัฒนาภูมิทัศน์เพื่อเป็นแหล่งท่องเที่ยวในอนาคต

๑.๒.๒(๓)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้ง ภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานับประการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง ” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พออยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พออยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และ ไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

และปัจจุบันอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวเป็นกุญแจหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ สามารถสร้างเงินสร้างงานให้กับประเทศเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะกลุ่มจังหวัดภาคใต้ ซึ่งเป็นกลุ่มจังหวัดที่มีศักยภาพทางการท่องเที่ยวสูง การพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายจะสามารถรองรับนักท่องเที่ยวในหลายกลุ่มได้ตลอดทั้งปี สามารถสร้างโอกาสในการแข่งขันของกลุ่มจังหวัด อันจะนำไปสู่การสร้างและกระจายรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ตามทิศทางการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดภาคใต้ที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้ระบุไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วน

ตำบลไทรขึง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนของตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องถิ่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๔ เพื่อสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๐ คน ประกอบด้วย กลุ่มผู้นำชุมชน กลุ่มเยาวชน เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านไสท้อน และโรงเรียนวัดสามพัน พนักงานส่วนตำบลไทรขึง และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ และแหล่งท่องเที่ยวในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ/บันทึกข้อความขออนุมัติ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน และแจ้งให้ทราบถึง ภารกิจตามหน้าที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ติดต่อประสานงานกับวิทยากร

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/ประเมินผลโครงการ

๖.๕ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการโดยมีกิจกรรมดังนี้

- ชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกชุมชน)
- ให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องที่ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)
- จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำชุมชน (กลุ่มย่อยแต่ละชุมชน)
- จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คู คลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำ คู คลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณการดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็ก และเยาวชน รวมถึงผู้นำท้องถิ่นมีความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ เกิดความสามัคคี และประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑๐.๔ มีกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๑.๒.๒(๔)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง

๒ หลักการและเหตุผล

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีเนื้อที่จำนวน ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๙๐,๐๐๐ ไร่ มีถนนสายหลักหมายเลข ๔๐๓๕ และ ๔๐๓๗ ตัดผ่านการสัญจรไปยังจังหวัดกระบี่ พังงา มีจำนวนครัวเรือน ๓,๔๖๗ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๙,๖๕๔ คน ซึ่งถือเป็นพื้นที่ที่กว้างและมีประชากรอาศัยอยู่มาก ประกอบกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจได้ขยายตัวมากขึ้นนำไปสู่สังคมแห่งการบริโภค เกิดปัญหาขยะล้นเมือง จึงนำไปสู่การเริ่มต้นของการจัดการขยะมูลฝอยครบวงจร และที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้เล็งเห็นถึงปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอย จึงได้ออกเทศบัญญัติ เรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ การจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย พ.ศ. ๒๕๕๙ (ซึ่งอยู่ในช่วงการดำเนินการจัดทำประชาพิจารณ์) ทางหนึ่ง และอีกแนวทางหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ต้องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยโดยลดของเสียที่แหล่งกำเนิด การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่และการจัดการขยะอินทรีย์ ของเสียในชุมชนมาใช้ประโยชน์อีกทางหนึ่งเพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ การใช้ประโยชน์ และการนำกลับมาใช้ใหม่ ลดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ของประชาชน อาทิ ความสกปรกและความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีกลิ่นเหม็น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรค สร้างความเดือดร้อนรำคาญ และความเสียหายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งเป็นการปรับทัศนียภาพในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ นอกเหนือจากการบังคับใช้กฎหมายซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาที่ปลายเหตุ ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง คือการทิ้งขยะไม่เป็นที่ ขาดความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ประโยชน์ และประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะมูลฝอย ยังคงมีแนวคิดและผลักภาระการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง โดยลักษณะชุมชนเป็นชุมชนชนบท การกำจัดขยะมูลฝอยส่วนใหญ่จะเป็นการเผา และการนำไปทิ้งบริเวณที่สาธารณะและสองข้างถนน ทำให้เกิดความสกปรก ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีกลิ่นเหม็นเป็นแหล่งเพาะพันธ์ของเชื้อโรค สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ความเสียหายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งส่งผลกระทบต่อทัศนียภาพที่ไม่สวยงามในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นต้น ซึ่งการกำจัดดังกล่าวเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายทาง ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ไม่มีงบประมาณในการเก็บขน ทำลายขยะ และมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของขยะทุกๆปี ดังนั้นหากมีการจัดการขยะมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ การจัดการขยะอย่างเหมาะสม ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ มีการนำกลับมาใช้ประโยชน์ โดยมีการสร้างแกนนำให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ เพื่อจะได้สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง และเป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการขยะมูลฝอยต่อไป โดยปัจจุบันชุมชนยังจัดการขยะทั่วไปในครัวเรือนเอง ปัจจุบันเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีจำนวน

ประชากร ๙,๖๕๔ คน อัตราการผลิตขยะเฉลี่ยโดยประมาณ ๐.๙๑ กิโลกรัม/คน/วัน (กรมควบคุมมลพิษ) คิดเป็นปริมาณขยะที่เกิดขึ้นทั้งสิ้น ๘.๗๘ ตัน/วัน โดยไม่มีการจัดเก็บ ขน ขยะ ทำให้พบการนำขยะไปทิ้งที่สาธารณะริมถนน ซึ่งในอนาคตข้างหน้ามีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของขยะมากขึ้น จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง เพื่อแก้ไขปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ชุมชน สถานศึกษา อาคาร หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลาดสด เป็นต้น ในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อรณรงค์/ส่งเสริมให้ประชาชน/เยาวชน เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย โดยการคัดแยกและจัดการประเภทขยะมูลฝอย (ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป) ที่เกิดจากแหล่งกำเนิด ภายในชุมชนของตนเองได้ และสามารถเป็นต้นแบบให้แก่ชุมชนอื่นๆ ภายในเขตพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยกับชุมชน หมู่บ้าน สถานศึกษา ฯลฯ

๒.๒ ให้มีการคัดแยกขยะและกระบวนการจัดการขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป เพื่อลดปริมาณขยะในชุมชนเป้าหมาย

๒.๓ ให้มีชุมชน/กลุ่มเป้าหมายนำร่อง ในการคัดแยกขยะจากต้นทาง เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการขยายผลสู่ชุมชนอื่นๆ ต่อไป

๒.๔ ให้ชุมชนต้นแบบสามารถลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดลงได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของปริมาณขยะที่เกิดขึ้นก่อนเริ่มดำเนินโครงการ

๓. พื้นที่ดำเนินโครงการและกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พื้นที่ดำเนินโครงการ

๑) จำนวน ๒ หมู่บ้าน จำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ ๕๗๔ ครัวเรือน / ๑,๓๑๔ คนได้แก่

- หมู่ที่ ๒ บ้านขอนพอ จำนวน ๑๙๙ ครัวเรือน ประชากร ๖๔๕ คน
- หมู่ที่ ๓ บ้านควนสว่างวัฒนา จำนวน ๓๗๕ ครัวเรือน ประชากร ๖๖๙ คน

จำนวนขยะที่คาดการณ์ ๑.๑๙๖ ตัน/วัน

๒) จำนวนสถาบันการศึกษา/โรงเรียน จำนวน ๑ แห่ง

- โรงเรียนบ้านควนสว่างวัฒนา จำนวนนักเรียน ๖๐ คน
  จำนวนครูและเจ้าหน้าที่ ๔ คน

จำนวนขยะที่คาดการณ์ ๐.๐๕๘ ตัน/วัน

๓) จำนวนตลาดนัด หมู่ที่ ๓ บ้านควนสว่างวัฒนา จำนวน ๓ วัน (วันจันทร์ และวันเสาร์) จำนวนขยะที่คาดการณ์ ๑ ตัน/วัน

๔) จำนวนหน่วยงานของรัฐ ๑ แห่ง

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลไทรขึง จำนวน ๑๐ คน

ปริมาณขยะที่คาดการณ์ ประมาณ ๐.๐๑ ตันต่อวัน

๕) จำนวนสถานประกอบการณ์ จำนวน ๔๓ แห่ง ได้แก่

- หมู่ที่ ๒ บ้านขอนพอ จำนวน ๑๑ แห่ง
- หมู่ที่ ๓ บ้านควนสว่างวัฒนา จำนวน ๓๒ แห่ง ได้แก่
  - จำหน่ายพืชผลทางเกษตร จำนวน ๓ แห่ง
  - ร้านขายเครื่องดื่ม จำนวน ๑ แห่ง
  - ร้านรับซื้อเศษยางพารา จำนวน ๔ แห่ง

- ร้านขายของชำ จำนวน ๑๐ แห่ง
- ร้านรับซื้อยางแผ่นยางพาราและน้ำยางพาราสด จำนวน ๕ แห่ง
- อู่ซ่อมรถมอเตอร์ไซต์/รถยนต์ จำนวน ๔ แห่ง
- ร้านเสริมสวย ๒ แห่ง
- ร้านมินิมาร์ท จำนวน ๒ แห่ง
- ปั๊มน้ำมัน จำนวน ๒ แห่ง
- ร้านขายน้ำแข็ง จำนวน ๑ แห่ง
- ร้านซักรีด จำนวน ๑ ร้าน
- ร้านอาหารตามสั่ง ๓ ร้าน
- ลานเทไม้ยางพารา จำนวน ๑ แห่ง

จำนวนขยะที่คาดการณ์ ๑ ตัน/วัน
โดยมีปริมาณขยะในพื้นที่เป้าหมายโดยประมาณ ๓.๒๖ ตัน/วัน

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๖. แผนงาน/กิจกรรมการดำเนินงาน

แผนงานที่ ๑ การอบรมให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอย

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการบริหารโครงการและคณะกรรมการชุมชน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการ

๑.๒ การอบรมให้ความรู้เรื่องการลด คัดแยกขยะ การใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยชุมชนและการจัดการขยะอันตรายชุมชน และศึกษาดูงานเทศบาลตำบลบ้านเสด็จ อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.๓ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก ในการลด คัดแยก และการใช้ประโยชน์จากขยะ

๑.๔ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

แผนงานที่ ๒ การคัดแยกขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป

๒.๑ การคัดแยกขยะอินทรีย์

๒.๒ การคัดแยกขยะรีไซเคิล

๒.๓ การคัดแยกขยะอันตราย

๒.๔ การคัดแยกขยะทั่วไป

แผนงานที่ ๓ การจัดการขยะแต่ละประเภท (เก็บรวมรวบ บำบัด หรือกำจัด หรือนำไปใช้ประโยชน์)

๓.๑ การจัดการขยะอินทรีย์

๓.๒ การจัดการขยะรีไซเคิล

๓.๓ การจัดการขยะอันตราย

๓.๔ การจัดการขยะทั่วไป

แผนงานที่ ๔ การติดตาม ประเมินผล และการถอดบทเรียน

๔.๑ การติดตาม ประเมินผล

๔.๒ การถอดบทเรียน สรุปผล และการจัดทำรายงาน

๗. วงเงินงบประมาณ

จำนวน ๔๐๐,๐๐๐.- บาท จากกองทุนสิ่งแวดล้อม

๘. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ	วิธีการวัด	เกณฑ์การประเมิน
วัตถุประสงค์ข้อที่ ๑ ให้ความรู้การคัดแยกประเภทขยะมูลฝอยกับชุมชน สถานศึกษา ตลาดสด		
ตัวชี้วัดที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการคัดแยกขยะแต่ละประเภทได้ถูกต้อง	ทำแบบทดสอบความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรม	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีคะแนนผ่านเกณฑ์การทดสอบ
วัตถุประสงค์ข้อที่ ๒ ให้มีการคัดแยกขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป เพื่อลดปริมาณขยะในพื้นที่		
ตัวชี้วัดที่ ๑ กลุ่มเป้าหมายมีการคัดแยกขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป	๑.สำรวจครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ มีการคัดแยกขยะ	อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีการคัดแยกขยะมูลฝอยประเภท ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป
	๒.เก็บข้อมูลปริมาณขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป วัดเป็นค่าเฉลี่ยกิโลกรัมต่อวัน เป็นต้น	ปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดหลังจากดำเนินโครงการลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ ของปริมาณขยะที่เกิดขึ้นก่อนเริ่มดำเนินโครงการ (วิธีคิด : ชั่งปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัด)
วัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ การถ่ายทอดองค์ความรู้จากชุมชนต้นแบบให้แก่ชุมชนอื่นๆ		
ตัวชี้วัดที่ ๑ มีฐานการเรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบ การจัดการขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป	เก็บข้อมูลจำนวนครั้งในการถ่ายทอดองค์ความรู้ของฐานการเรียนรู้ หรือจำนวนผู้เข้ามาศึกษาดูงานฐานการเรียนรู้ ณ ฐานเรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบ	มีผู้เข้าศึกษาดูงานฐานการเรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบ หรือศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้อย่างน้อย ๑๐๐ คน

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผลประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน

(๑) ประชาชนมีความรู้ และทักษะ สามารถคัดแยกและจัดการขยะแต่ละประเภทได้อย่างเหมาะสม

(๒) ช่วยลดปัญหาปริมาณขยะ ปัญหาไม่มีที่กำจัดขยะ และปัญหาเกี่ยวกับสุขภาวะของประชาชนในพื้นที่

(๓) เกิดชุมชนต้นแบบที่สามารถถ่ายทอดความรู้ และทักษะในการคัดแยกประเภทขยะครบวงจรสู่ชุมชนอื่นๆ

(๔) ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มรายได้ของประชาชนในชุมชนจากการคัดแยกและใช้ประโยชน์จากขยะ

๙.๒ ผลประโยชน์ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๑) สภาพแวดล้อมในพื้นที่ชุมชนต้นแบบมีความสะอาดปราศจากขยะมูลฝอย

(๒) ลดการทำลายทรัพยากรดินในพื้นที่จากการกำจัดขยะด้วยวิธีการเผา

(๓) ลดการปนเปื้อนสิ่งสกปรกลงสู่ทรัพยากรน้ำในพื้นที่จากน้ำชะขยะที่ไม่ได้กำจัดอย่างเหมาะสม

๑๐. การติดตามนิเทศโครงการ

- ระยะเริ่มต้นโครงการ

๑. ประชุมทีมนิเทศ

๒. วางแผนการนิเทศและจัดเตรียมทีมนิเทศ

- ระยะระหว่างการดำเนินโครงการ

ดำเนินงานนิเทศและจำทำรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาสและรายปี

- ระยะสิ้นสุดการดำเนินโครงการ

๑. สรุปผลการนิเทศ

๒. รายงานผลการนิเทศและจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

๑.๒.๒(๕)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการจัดการขยะ

๒.หลักการและเหตุผล

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีเนื้อที่จำนวน ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๙๐,๐๐๐ ไร่ มีถนนสายหลักหมายเลข ๔๐๓๕ และ ๔๐๓๗ ตัดผ่านการสัญจรไปยังจังหวัดกระบี่ พังงา มีจำนวนครัวเรือน ๓,๓๒๒ ครัวเรือน จำนวนประชากร ๙,๕๐๓ คน ซึ่งถือเป็นพื้นที่ที่กว้างและมีประชากรอาศัยอยู่มาก ประกอบกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจได้ขยายตัวมากขึ้นนำไปสู่สังคมแห่งการบริโภค เกิดปัญหาขยะล้นเมือง จึงนำไปสู่การเริ่มต้นของการจัดการขยะมูลฝอยครบวงจร และที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้เล็งเห็นถึงปัญหาด้านการจัดการขยะมูลฝอย จึงได้มีแนวคิดในการออกข้อบัญญัติเรื่อง กิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และ การจัดการสิ่งปฏิกูลมูลฝอย (ซึ่งอยู่ในช่วงการนำเสนอเข้าที่ประชุมสภาฯ) ทางหนึ่ง และอีกแนวทางหนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ต้องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยโดยลดของเสียที่แหล่งกำเนิด การนำของเสียกลับมาใช้ใหม่และการจัดการขยะอินทรีย์ ของเสียในชุมชนมาใช้ประโยชน์อีกทางหนึ่งเพื่อให้ประชาชนเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ การใช้ประโยชน์และการนำกลับมาใช้ใหม่ ลดผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ของประชาชน อาทิ ความสกปรกและความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีกลิ่นเหม็น เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรค สร้างความเดือดร้อนรำคาญ และความเสียหายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งเป็นการปรับทัศนียภาพในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นการแก้ปัญหาที่ต้นเหตุ นอกเหนือจากการบังคับใช้กฎหมายซึ่งเป็นการแก้ไขปัญหาที่ปลายเหตุ

ปัญหาการจัดการขยะมูลฝอยของประชาชน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง คือการทิ้งขยะไม่เป็น ขาดความรู้ ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ประโยชน์ และประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่ให้ความสำคัญกับการจัดการขยะมูลฝอย ยังคงมีแนวคิดและผลักภาระการจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง โดยลักษณะชุมชน

เป็นชุมชนชนบท การกำจัดขยะมูลฝอยส่วนใหญ่จะเป็นการเผา และการนำไปทิ้งบริเวณที่สาธารณะและสองข้างถนน ทำให้เกิดความสกปรก ไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีกลิ่นเหม็นเป็นแหล่งเพาะพันธ์ของเชื้อโรค สร้างความเดือดร้อนรำคาญ ความเสียหายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน รวมทั้งส่งผลกระทบต่อทัศนียภาพที่ไม่สวยงามในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นต้น ซึ่งการกำจัดดังกล่าวเป็นการแก้ปัญหาที่ปลายทาง ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการจัดการขยะมูลฝอย ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ไม่มีงบประมาณในการเก็บขน ทำลายขยะ และมีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของขยะทุกๆปี ดังนั้นหากมีการจัดการขยะมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพ การจัดการขยะอย่างเหมาะสม ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ มีการนำกลับมาใช้ประโยชน์ โดยมีการสร้างแกนนำให้ความรู้ในการคัดแยกขยะ เพื่อจะได้สร้างชุมชนให้เข้มแข็ง และเป็นชุมชนต้นแบบในการจัดการขยะมูลฝอยต่อไป

ปัจจุบันเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีอัตราการผลิตขยะเฉลี่ยโดยประมาณ ๑ กิโลกรัม/คน/วัน โดยไม่มีการจัดเก็บ ขน ขยะ ทำให้พบการนำขยะไปทิ้งที่สาธารณะริมถนน ซึ่งในอนาคตข้างหน้ามีแนวโน้มการเพิ่มขึ้นของขยะมากขึ้น จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงมีความต้องการจัดทำโครงการเพื่อแก้ไขปัญหาขยะ ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจการลด คัดแยกขยะ นำกลับไปใช้ประโยชน์ และเสริมสร้างศักยภาพให้กับแกนนำ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการขยะมูลฝอย อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมีอำนาจหน้าที่ในด้านการจัดการและบำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแนบท้ายประกาศ คณะกรรมการคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒)

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยชุมชน ณ แหล่งกำเนิด/ที่ต้นทาง

๒) เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย เพิ่มประสิทธิภาพการลด คัดแยก และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ ขยะที่เหลือนำไปกำจัดด้วยวิธีที่ถูกต้อง ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๓) เพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอย

๔. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตสุขภาพและสุขภาวะ ของประชาชน

- ปริมาณขยะมูลฝอยลดลง มีการกำจัดแบบถูกหลักสุขาภิบาลและครบวงจร
- ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจการคัดแยกขยะมูลฝอย
- ลดค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะมูลฝอย
- มีศูนย์การเรียนรู้การจัดการขยะมูลฝอยครบวงจร
- ประชาชนมีสุขอนามัยที่ดีขึ้น
- ลดภาวการณ์เกิดโรคระบาดจากเชื้อโรค
- ประชาชนในเขตพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการจ้างงานในชุมชนต้นแบบฯ

- ประชาชนได้รับประโยชน์และรายได้เพิ่มจากขยะรีไซเคิล

ผลประโยชน์ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ลดการเกิดมลภาวะ เช่น น้ำเสีย ดินถูกปนเปื้อน และอากาศเป็นพิษ
- ช่วยลดปัญหาการปนเปื้อนและรั่วไหลของสารพิษลงสู่ดินและแหล่งน้ำ
- ลดภาวะโลกร้อน
- สภาพสิ่งแวดล้อมดีขึ้น

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

ผลประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หมู่ที่ ๔ ตำบลไทรขึง จำนวน ..๑๘๘ ครัวเรือน ประชากรจำนวน ๕๖๕ คน

๖. พื้นที่/สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ หมู่ที่ ๔ ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งสิ้น ๑ ปี - เดือน - วัน

๑๐.งบประมาณ

เงินงบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้า จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมอาชีพตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” เน้นคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ยึดทางสายกลางบนพื้นฐานของความสมดุลพอดี รู้จักประมาณอย่างมีเหตุผล มีความรอบรู้เท่าทันโลก เน้นแนวทางในการดำเนินชีวิต เพื่อมุ่งให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและความอยู่ดีมีสุขของคนไทย ซึ่งรัฐบาลได้น้อมนำมาเป็นนโยบายและพัฒนาให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ของเกษตรกร

การพัฒนาการเกษตรในพื้นที่ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี อยู่ภายใต้การบริหารจัดการดูแล โดยองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ตามภารกิจที่ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

ปัญหาด้านการเกษตร ส่วนใหญ่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในการประกอบอาชีพภาคเกษตรกรรม ขาดความรู้ในเรื่องพืชพันธุ์ การวางแผนการปลูกพืช การใช้พื้นที่เพาะปลูกพืชและใช้พันธุ์พืชซ้ำๆ ไม่เหมาะสมต่อสภาพพื้นที่ ส่งผลทำให้เกิดโรคและแมลงขึ้นได้ ประสบกับปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ใช้ต้นทุนการผลิตพืชสูง เกษตรกรขาดการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง ปัญหาการปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น จังหวัดทางภาคใต้ ปลูกพืชเศรษฐกิจอย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ ปาล์มหรือยางพารา เมื่อราคาผลผลิตตกต่ำก็จะทำให้กระทบกับรายได้ของครอบครัวอย่างมาก

จากปัญหาดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมอาชีพ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้เกษตรกรได้นำความรู้มาปรับใช้กับสภาพพื้นที่ของตัวเองได้อย่างเหมาะสม และเป็นแนวทางสำหรับการสร้างรายได้เพิ่มจากราคาผลผลิตทางการเกษตรที่ตกต่ำในปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ กลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ตำบลไทรขึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มากขึ้น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร การปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ การเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุน การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่างๆ ในด้านการเกษตร

๓.๔ เพื่อนำความรู้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่ของเกษตรกรเอง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรเกิดการต่อยอดทางความคิดในการเพิ่มรายได้จากเกษตรผสมผสาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๔.๑ สมาชิกกลุ่มอาชีพ, กลุ่มสตรี และประชาชนภายในหมู่บ้านในตำบลไทรขึง จำนวน ๙๕ คน

๔.๒ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔ คน

๔.๓ ผู้สังเกตการณ์ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จำนวน ๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมวางแผนในการดำเนินงาน

๖.๒ จัดทำโครงการและกำหนดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประกาศประชาสัมพันธ์รับสมัครกลุ่มเป้าหมายแต่ละหมู่บ้านที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรและสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๖.๕ จัดอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้ในการวางแผนประกอบอาชีพและถ่ายทอดต่อไปยังชุมชนของตนเองได้

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ด้านวิชาการเกษตร การผลิตพืช พันธุ์พืช วิธีการลดต้นทุนผลิตพืช การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่างๆ ในด้านการเกษตร สามารถนำความรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช ซึ่งจะสามารถลดต้นทุนการผลิต พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับแนวความคิดใหม่ๆ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างเกษตรกรด้วยกัน เกษตรกรต่างพื้นที่ เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานต่างๆ นำมาพัฒนาในแปลงของตนเองต่อไป

๑๐.๔ เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกรในพื้นที่

๑๐.๕ เสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการสร้างเครือข่ายด้านการทำงาน และพัฒนาให้มีจิตอาสาหรือจิตสาธารณะ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตในสังคมให้ดีขึ้น

๑.๒.๓(๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่/ไก่พันธุ์พื้นเมือง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มุ่งเน้นการเสริมสร้างสมรรถภาพ หรือความสามารถของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้น ดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้ โดยอาศัยกระบวนการทางการแพทย์ การศาสนา การศึกษา สังคม อาชีพ หรือกระบวนการอื่นใด เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานหรือดำรงชีวิตในสังคมอย่างเต็มศักยภาพ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ หรือจัดสวัสดิการส่งเสริมและพิทักษ์สิทธิสนับสนุนให้คนพิการสามารถดำรงชีวิตอิสระ มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์และเสมอภาคกับบุคคลทั่วไป มีส่วนร่วมทางสังคมอย่างเต็มที่ และมีประสิทธิภาพภายใต้สภาพแวดล้อมที่คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ โดยเฉพาะการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการ ซึ่งถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการให้มีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น เนื่องจากในปัจจุบันปัญหาด้านเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ขาดสภาพคล่อง มีการแข่งขันสูง ส่งผลกระทบต่อบุคคลทั่วไป รวมทั้งคนพิการที่ไม่สามารถหรือที่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ก็ตาม จึงเป็นภาระต่อครอบครัวที่ต้องดูแลด้านต่างๆ ให้กับคนพิการ ทำให้ผู้พิการบางคนมีความรู้สึกท้อแท้ เหนื่อยหน่ายต่อชีวิต ขาดกำลังใจในการดำรงชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหา และต้องการให้การสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงการบริการของรัฐ และมีความเป็นอยู่อย่างเสมอภาค เท่าเทียมอย่างมีศักดิ์ศรี โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลย-เดช เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง พิจารณาแล้วเห็นว่าควรจัดการฝึกอบรมอาชีพที่เหมาะกับคนพิการ โดยคำนึงถึงสภาพกายภาพของคนพิการ และสอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จากการศึกษาพบว่าการเลี้ยงไก่ไข่มีความเหมาะสมกับคนพิการ คนพิการสามารถเลี้ยงและจัดการบริหารได้เอง และเนื่องจากความต้องการบริโภคไข่ไก่ยังมีสูง หากเป็นการเลี้ยงที่ไม่ใช้สารเร่งแล้วยิ่งได้รับความนิยมสูง เพราะปัจจุบันประชาชนทั่วไปหันมาใส่ใจสุขภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึง

จัดทำโครงการ "ฝึกอบรมเสริมทักษะอาชีพให้แก่ประชาชน หลักสูตรการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่/ไก่พันธุ์พื้นเมือง" ขึ้น สำหรับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ เพื่อให้ได้รับความรู้ มีทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพของตนเอง ซึ่งเป็นการสร้างรายได้ ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน โดยไม่ตกเป็นภาระของครอบครัวและสังคม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ และทักษะด้านอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่ให้แก่คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของตนเอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการเลี้ยงไก่แบบธรรมชาติ โดยปลอดสารเคมีสารเร่งต่างๆ

๓.๓ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ ซึ่งเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน

๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่าย ส่งเสริมสวัสดิการของคนพิการ ให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๕ เพื่อให้คนพิการ ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว

๓.๖ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพของคนพิการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ จำนวน ๑๐๐ คน

"คนพิการ" หมายถึง ผู้ที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ และมีภูมิลำเนาอยู่ตำบลไทรขึง

"ผู้ดูแลคนพิการ" หมายถึง ผู้ดูแล ซึ่งได้ระบุชื่อตามบัตรประจำตัวคนพิการ

"ผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ" หมายถึง ผู้ปกครองหรือผู้ดูแล ซึ่งไม่ได้ระบุชื่อตามบัตรประจำตัวคนพิการ แต่เป็นผู้ที่ดูแลคนพิการตามความเป็นจริง

๔.๒ เชิงคุณภาพ

คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการอบรมไปประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ หรือลดรายจ่ายได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการทำงาน

๖.๒ สำรวจกลุ่มเป้าหมาย

๖.๓ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติ

๖.๔ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๕ ประสานงานวิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ

๖.๖ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้อบรม

๖.๗ จัดการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๘ ประเมินผลโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๖๕๔

๘.งบประมาณ

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คนพิการ หรือผู้ดูแลคนพิการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ ได้รับความรู้ และเพิ่มทักษะด้านอาชีพการเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่และไก่พันธุ์พื้นเมือง ที่เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพของตนเอง

๑๐.๒ ขยายแนวคิดการเลี้ยงไก่แบบธรรมชาติ ปลอดสารเคมีสารเร่งต่างๆ

๑๐.๓ นำความรู้จากการอบรมไปประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือนได้

๑๐.๔ คนพิการเกิดความภาคภูมิใจ สามารถพัฒนาตนเองให้คุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑๐.๕ คนพิการพัฒนาทักษะด้านอาชีพ รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้จัดทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้มีความสัมพันธ์อันดี ก่อเกิดประโยชน์ในการสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกัน

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการอบรมได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๑๐.๗ นำไปสู่การจัดตั้งกลุ่มอาชีพของคนพิการต่อไป

๑.๒.๓(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมอาชีพการทำเครื่องแกง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในตำบลไทรขึงพบว่ามีความต้องการฝึกอบรมด้านอาชีพ หลักสูตรเครื่องแกงสมุนไพร เครื่องแกงใต้ และเพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ซึ่งในชุมชนมีการประกอบอาหารกินกันเอง โดยมีเครื่องแกงที่เป็นสมุนไพรเป็นวัตถุดิบหลักในการปรุงอาหารซึ่งเครื่องแกงประกอบด้วยสมุนไพรเป็นทั้งอาหารและยาที่มีความสำคัญของร่างกายมาแต่โบราณ รักษาและป้องกันโรคภัยไข้เจ็บต่าง ๆ ได้หลากหลายเป็นภูมิปัญญาของท้องถิ่นที่ควรอนุรักษ์ ควรเอาใจใส่ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงจัดทำ “โครงการส่งเสริมอาชีพการทำเครื่องแกง” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคเครื่องแกงสมุนไพร ในการรักษาและป้องกันโรคภัยไข้เจ็บ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

กลุ่มสตรีตำบลไทรขึง จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

รักษาภูมิปัญญาการทำเครื่องแกงสมุนไพร และมีเครื่องแกงไว้รับประทาน ลดรายจ่ายในครอบครัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการทำงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ประสานงานวิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้อบรม

๖.๖ จัดการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๗ ประเมินผลโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ได้บริโภคเครื่องแกงสมุนไพร

๑๐.๒ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ในครอบครัว

๑๐.๓ ประชาชนมีกิจกรรมร่วมกัน

๑.๒.๓(๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการเพาะเห็ดนางฟ้า

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางสำคัญที่ช่วยให้สามารถดำเนินชีวิตอยู่ได้ในสภาวะเศรษฐกิจอย่างเช่นปัจจุบันนี้ ซึ่งช่วยให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ มีความเข้มแข็ง และมีความยั่งยืน

การเพาะเห็ดฟางนี้เป็นการให้ความรู้กับเกษตรกรในพื้นที่เพื่อให้ชุมชนสามารถผลิตอาหารเองได้ ช่วยลดรายจ่ายในครัวเรือนเพื่อนำเงินไปใช้จ่ายในส่วนอื่นที่มีความจำเป็นได้ เป็นการนำวัสดุเหลือใช้ในพื้นที่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ เกษตรกรได้รับการพัฒนา มีความรู้ในการประกอบอาชีพเพิ่มเติม และยังสามารถนำไปประกอบอาชีพเป็นรายได้เสริมได้ หากเกษตรกรมีความพร้อมเพียงพอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถผลิตและบริโภคในครัวเรือน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน และสามารถขยายผลสู่การผลิตเพื่อเป็นอาชีพเสริมได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ ประชาชนตำบลไทรขึง จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ มีเห็ดนางฟ้าปลอดสารพิษไว้รับประทานเอง และลดรายจ่ายในครอบครัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการทำงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ประสานงานวิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้อบรม

๖.๖ จัดการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๗ ประเมินผลโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความรู้เพิ่มเติม เกิดการพัฒนาศักยภาพ สามารถผลิตอาหารบริโภคในครัวเรือนได้เอง

๑๐.๒ ช่วยลดรายจ่าย สร้างความเข้มแข็ง ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

๑๐.๓ สามารถนำไปสู่แนวทางการประกอบอาชีพเสริมได้

๑๐.๔ ประชาชนมีกิจกรรมร่วมกัน

๑.๒.๓(๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการปลูกพืชแซมและเลี้ยงสัตว์ในสวนยาง/สวนปาล์มน้ำมัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างรากฐานที่มั่นคงในการพัฒนาประเทศ ประการหนึ่งคือการสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชนด้วยการบูรณาการกระบวนการผลิตบนฐานศักยภาพ และความเข้มแข็งของชุมชนอย่างสมดุล เน้นการผลิตเพื่อการบริโภคอย่างพอเพียงภายในชุมชน สนับสนุนให้ชุมชนมีการรวมกลุ่มอาชีพ สนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้สร้างสรรค์คุณค่าสินค้า บริการ และสร้างความร่วมมือกับภาคเอกชน ในการลงทุนสร้างอาชีพและรายได้ที่มีการจัดสรรประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน และรับทราบถึงปัญหาความต้องการต่างๆ ของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี จึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในระดับชุมชน ซึ่งเป็นภารกิจหน้าที่ที่สำคัญประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ประกอบกับกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการส่งเสริมอาชีพอีกด้วย ภารกิจการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน มีเป้าหมายสำคัญเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้มีความสามารถในการพึ่งพาตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและเหมาะสมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้พิจารณาจัดทำ “โครงการส่งเสริมการปลูกพืชแซมและเลี้ยงสัตว์ในสวนยางพารา สวนปาล์มน้ำมัน” ขึ้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาความรู้ด้านการจัดการ การตลาด และเพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ รวมทั้งใช้เป็นแนวทางในการสร้างอาชีพสร้างรายได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร การปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ การเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุน การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่างๆ ในด้านการเกษตร

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่ เกษตรกรและกลุ่มอาชีพต่างๆ ในพื้นที่ตำบลไทรขึงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้มากขึ้น

๓.๓ เพื่อนำความรู้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่ของเกษตรกรเอง

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรเกิดการต่อยอดทางความคิดในการเพิ่มรายได้จากเกษตรผสมผสาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ ประชาชนตำบลไทรขึง จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความรู้มีทักษะการปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์เพิ่มขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการทำงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ประสานงานวิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้อบรม

๖.๖ จัดการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๗ ประเมินผลโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรและกลุ่มอาชีพตำบลไทรขึงได้รับความรู้ด้านการเกษตร การปลูกพืชและการเลี้ยงสัตว์ การเพิ่มผลผลิตและการลดต้นทุน การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่างๆ ในด้านการเกษตร

๑๐.๒ เกษตรกรและกลุ่มอาชีพผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม มีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่ของเกษตรกรเอง

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมอบรมเกิดการต่อยอดทางความคิดในการเพิ่มรายได้จากเกษตรผสมผสาน

๑.๒.๓(๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพการทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันการทำเกษตรอินทรีย์กำลังได้รับความสนใจจากเกษตรกรและผู้บริโภคมากขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากผลผลิตทางการเกษตรที่ผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ มีความปลอดภัยต่อสุขภาพ ลดต้นทุนการผลิตและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมทั้งช่วยฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติทางอ้อมอีกด้วย ในหลายสิบปีที่ผ่านมามีการทำการเกษตรเพื่อมุ่งเน้นการส่งออกไปขายยังต่างประเทศ ทำให้เกษตรกรต้องพึ่งปุ๋ยเคมี สารเคมีกำจัดศัตรูพืช จำนวนมากในการเร่งและเพิ่มผลผลิตให้ได้มากและเร็วขึ้น วิถีการผลิตการเปลี่ยนแปลงจากอดีต ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลเสียต่อตัวเกษตรกรและปัจจัยการผลิตต่างๆ

การทำการเกษตรอินทรีย์จึงเป็นทางเลือกที่ดีที่จะช่วยให้เกษตรกรสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ระดับหนึ่งและช่วยฟื้นฟูสภาพแวดล้อม ปัจจัยการผลิตและที่สำคัญเป็นผลดีต่อสุขภาพของเกษตรกรเอง ผลผลิตที่ผลิตได้ก็ตรงกับความต้องการของตลาด ที่ผู้บริโภคกลับมาให้ความสำคัญกับการบริโภคอาหาร ออแกนิกส์ที่มีประโยชน์ สะอาดปลอดภัยจากสารเคมีตกค้าง และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการเกษตรกร รวมทั้งการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำ "โครงการส่งเสริมอาชีพการทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ" ขึ้น ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่จะช่วยให้ชุมชนเข็มแข็งขึ้นอย่างยั่งยืน เนื่องด้วยปุ๋ยเป็นปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ หากการเกษตรสามารถผลิตเองได้โดยวิธีธรรมชาติ ใช้วัตถุดิบการผลิตที่เป็นของเหลือใช้จากในครัวเรือนและท้องถิ่น ก็จะช่วยลดต้นทุนการผลิตและเกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า และเมื่อนำไปใช้ในการเกษตรผลผลิตที่ได้ก็สามารถแข่งขันทางด้านราคาและคุณภาพในตลาดการค้าได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพ แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไปในพื้นที่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการลดต้นทุนการผลิตและรักษาสภาพแวดล้อม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรประกอบอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ ประชาชนตำบลไทรขึง จำนวน ๕๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความรู้มีทักษะการทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพเพิ่มขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการทำงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ ประสานงานวิทยากร และผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านต่างๆ

๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่ใช้อบรม

๖.๖ จัดการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๗ ประเมินผลโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถทำปุ๋ยอินทรีย์ชีวภาพใช้ได้เอง

๑๐.๒ สามารถการลดต้นทุนการผลิตของเกษตรกร รวมถึงเป็นการรักษาสภาพแวดล้อม

๑๐.๓ เกษตรกรสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบอาชีพโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓(๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ตลาดนัดพอเพียงนำภูมิปัญญา พัฒนาชีวิตเศรษฐกิจยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามแนวทางการพัฒนาเพื่อส่งเสริมอาชีพและเพิ่มรายได้แก่ประชาชนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ ของแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน จึงได้บูรณาการแนวความคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, ปรัชญาชุมชนเข้มแข็ง และปรัชญาวิถีสีเขียว ผ่านการดำเนินโครงการ “ตลาดนัดพอเพียงนำภูมิปัญญา พัฒนาชีวิตเศรษฐกิจยั่งยืน” โดยดำเนินกิจกรรมควบคู่ไปกับการดำเนินยุทธศาสตร์เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่มผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ชุมชน สินค้าพื้นเมือง และผลิตผลจากเกษตร และกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีจุดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้าน

๓.๒ เพื่อให้กลุ่มผู้ผลิตมีรายได้เพิ่มขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตลาด ๑ แห่ง เพื่อแสดงและจำหน่ายสินค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตความรับผิดชอบองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการทำงาน

๖.๒ เสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อขออนุมัติ

๖.๓ ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย

๖.๔ จัดการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีจุดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของหมู่บ้าน

๑๐.๒ สร้างรายได้เพิ่มขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในแก่ชุมชน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญรุ่งเรืองนั้น ไม่ใช่การพัฒนาทางด้านวัตถุเพียงอย่างเดียว แต่สิ่งสำคัญและพื้นฐานที่สำคัญยิ่งกว่า คือการพัฒนาคนในท้องถิ่นให้เป็นคนดีมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีจิตใจเอื้ออารีมีความสมัครสมานสามัคคี ตลอดจนการส่งเสริมให้มีจิตสาธารณะ เนื่องด้วยสังคมในสมัยปัจจุบัน ซึ่งเป็นสังคมแห่งยุคเทคโนโลยี ความทันสมัยและสิ่งยั่วยวนใจชวนให้หลงใหล ทำให้คนสมัยนี้อยากลอง อยากรู้ อยากดู อยากเห็น อยากทำและอยากเป็น โดยไม่คำนึงถึงเรื่องความปลอดภัยของตนเอง อีกทั้งยังขาดความคิดใคร่ครวญให้ดี ในการตัดสินใจที่กระทำอะไรลงไป ปัญหาที่พบมากที่สุดในปัจจุบันเกิดจาก การขาดศีลธรรมและจริยธรรมในสังคม เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นในใจของเด็ก เยาวชน และประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้เห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเด็ก เยาวชน และประชาชน ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการศึกษา และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เด็กนักเรียนและเยาวชน มีคุณธรรมจริยธรรมสามารถนำหลักธรรมคำสอนไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เด็กนักเรียน โรงเรียนในสังกัด สพฐ. ตำบลไทรขึง จำนวน ๗ โรง

๒. เยาวชนในตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดเตรียมสถานที่ จัดหาวัสดุอุปกรณ์

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กนักเรียนและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตประจำ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้เยาวชนและประชาชน เข้าใจถึงหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาและเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ได้ร่วมปฏิบัติตนตามหลักศาสนาได้ถูกต้องและรู้จักรักษาอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย สืบสานและเข้าร่วมประสานความสัมพันธ์ที่ดีต่อสังคม ซึ่งจะเป็นผลดีแก่เยาวชนและประชาชนทุกคนในการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมศาสนาและประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงจัดทำโครงการวันสำคัญทางศาสนา ขึ้น ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนให้เห็นถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนในตำบลไทรขึง ได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมวันสำคัญพระพุทธศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันออกพรรษา เป็นต้น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๒. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดเตรียมสถานที่ จัดหาวัสดุอุปกรณ์

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เด็กนักเรียนและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตประจำ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกให้เยาวชนและประชาชน เข้าใจถึงหลักธรรมคำสั่งสอนทางพระพุทธศาสนาและเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ได้ร่วมปฏิบัติตนตามหลักศาสนาได้ถูกต้องและรู้จักรักษาอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย สืบสานและเข้าร่วมประสานความสัมพันธ์ที่ดีต่อสังคม ซึ่งจะเป็นผลดีแก่เยาวชนและประชาชนทุกคนในการใช้ชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขในสังคมปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมศาสนาและประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงจัดทำโครงการวันสำคัญทางศาสนา ขึ้น ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๑) ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนให้เห็นถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนในตำบลไทรขึง ได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมวันสำคัญพระพุทธศาสนา เช่น วันวิสาขบูชา วันเข้าพรรษา วันมาฆบูชา วันออกพรรษา เป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดทุกวัดในเขตตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ จัดหาวัสดุอุปกรณ์

๖.๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ .- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กเยาวชนและประชาชนเห็นถึงความสำคัญของพระพุทธศาสนา

๑๐.๒ เด็กเยาวชนและประชาชนในตำบลไทรขึง ได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน

๑.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ

ส่งเสริมประชาธิปไตยนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๑ บททั่วไป ว่าด้วยความมุ่งหมายและหลักการในมาตรา ๗ บัญญัติไว้ว่า... “ ในกระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข รู้จักรักษาส่งเสริมสิทธิ หน้าที่ เสรีภาพ ความเคารพกฎหมาย ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยรู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ....” เพื่อปลูกฝังให้เด็กนักเรียนมีจิตเป็นประชาธิปไตย ยอมรับและปฏิบัติตามกฎระเบียบที่วางไว้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอ จึงจัดโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนมีความประพฤติดี มีระเบียบวินัย เป็นที่ยอมรับของสังคม ตามวิถีการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนฝึกการทำงานร่วมกัน รู้จักปรับตัวเข้ากับผู้อื่น รู้จักเสียสละ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเอง รู้จักใช้เหตุผล และเคารพในความคิดของผู้อื่น มีนิสัยความเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงและมีความรู้จากประสบการณ์มากยิ่งขึ้น

๔. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน มีทักษะ เจตคติ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมต่างๆ

๕. เพื่อส่งเสริมความสามารถพิเศษ และความสนใจของผู้เรียนเป็นรายบุคคล รู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

๖. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ปกครอง และชุมชน ในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. นักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอทุกคน

๒. นักเรียนทุกคนได้รับการฝึกการทำงานร่วมกัน และปรับตัวเข้ากับเพื่อนๆได้ รู้จักเสียสละ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อตนเอง มีเหตุผล มีความเข้าใจ และเคารพในความคิดของผู้อื่น เป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนประพฤติดี มีระเบียบวินัย เป็นที่ยอมรับของสังคม

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ชุมชน และผู้ปกครองมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม ครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ

๔. ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ

๕. สรุป-ประเมิน และรายงานผล

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมครูและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	-	พฤษภาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์ฯ
๒. เขียนโครงการและเสนอเพื่อขออนุมัติ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์ฯ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	-	พฤษภาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์ฯ
๔. ดำเนินงาน - กิจกรรมแสดงความสามารถพิเศษ - กิจกรรมเล่านิทาน - กิจกรรมสร้างความสามัคคี - กิจกรรมสร้างระเบียบวินัย	๒,๐๐๐	กรกฎาคม ๒๕๖๑	คณะกรรมการโครงการ
๕. สรุป-ประเมิน และรายงานผล		**กรกฎาคม ๒๕๖๑**	

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอ

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. นักเรียนประพฤติดี มีระเบียบวินัย เป็นที่ยอมรับของสังคม เป็นแบบอย่างที่ดี

๒. ครูผู้ดูแลเด็ก ชุมชน และผู้ปกครองมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓(๑)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการป้องกันและควบคุมปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบัน เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการเสพสิ่งเสพติดมากที่สุด ทั้งในและนอกสถานศึกษา โดยเฉพาะในพื้นที่ตำบลไทรขึง เป็นพื้นที่หนึ่งที่มีการแพร่ระบาดของสิ่งเสพติดมากพอสมควร เนื่องจากเป็นชุมชนที่มีประชากรและครัวเรือนจำนวนมาก ประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลอง จึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่าย จากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ทำให้คนเกิดอารมณ์เครียด มีปัญหาทางด้านจิตใจ จึงหันไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจลง เพื่อเป็นการหยุดยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดเข้าสู่โรงเรียนและชุมชนในการสร้างภูมิคุ้มด้านยาเสพติดยาเสพติดให้กับสังคม จำเป็นต้องมีการผนึกกำลังระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำรวจ สาธารณสุข โรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน เข้ามาแก้ไขปัญหายาเสพติดพร้อมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ “ราษฎร์-รัฐ ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด” อันเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน หลักการสำคัญ คือการให้ข้อมูลและทักษะที่จำเป็นกับนักเรียนเยาวชนรวมถึงประชาชนโดยทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อสามารถใช้ชีวิตได้โดยปราศจากยาเสพติดและความรุนแรงโดยการสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำรวจ สาธารณสุข โรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และสถานีตำรวจภูธรอำเภอพระแสง สาธารณสุขอำเภอพระแสง ตระหนักและเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ในพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้จัดโครงการป้องกันและควบคุมปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อการรณรงค์ปลุกจิตสำนึก และสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาอาชญากรรม ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อลูกหลานซึ่งเป็นอนาคตสำคัญของประเทศ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียนและเยาวชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดความมั่นคงของชาติ

๓. เพื่อสร้างกระแสปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕. เพื่อเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน

๖. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็กนักเรียนเยาวชนและประชาชน รวมทั้งปลูกฝังพฤติกรรมการกระทำความดี ให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

เพื่อทำการรณรงค์และสร้างสิ่งประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนเยาวชนและประชาชนในตำบลไทรขึง จำนวน ๑๓๕ คน แบ่งเป็น

๑.เยาวชนและประชาชนหมู่บ้านละ ๕ คน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน รวม ๖๕ คน

๒.โรงเรียน ๗ ทั้ง ๗ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๗๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ป้องกันยาเสพติด

๓.จัดอบรมให้ความรู้แก่นักเรียน เยาวชนและประชาชน

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๘.งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.การประเมินผลโครงการ

ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก เยาวชน บุคคลกลุ่มเสียงรับรู้ถึงโทษและพิษภัยจากยาเสพติด และสามารถสร้างเครือข่ายป้องกันกันยาเสพติดจากเพื่อนสู่เพื่อน

๑๑.ผลคาดว่าจะได้รับ

๑. การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาลดลง

๒. เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด

๓. เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดและมีแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนนำความรู้ไปสามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลไปยังผู้ใกล้ชิดในครอบครัว เพื่อนบ้าน และชุมชนใกล้เคียง

๕.เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนมีความรู้ เกิดความเข้าใจ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๓.๓(๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการค่ายสายใยรักพัฒนาการลูก

๒.หลักการและเหตุผล

เด็กปฐมวัย คือ เด็กที่มีอายุ ๒ ถึง ๕ ปีการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัยมีความสำคัญอย่างมากเนื่องจากเด็กวัยนี้ต้องการเรียนรู้ ในสิ่งแวดล้อมรอบๆตัว ผ่านประสาทสัมผัสทั้ง ๕ ด้าน จากบิดา มารดา คนรอบข้างและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะส่งผลให้เกิดพัฒนาการที่เป็นรากฐานของ บุคลิกภาพ อุปนิสัย และการเจริญเติบโตทั้งทางร่างกายและจิตใจ สมอง สติปัญญา ความสามารถ การอบรมปลูกฝังสร้างเสริมพัฒนาการทุกด้านให้แก่เด็กปฐมวัยได้เจริญเติบโตเต็มศักยภาพในช่วงอายุนี้ จะเป็นรากฐานที่ดีที่จะให้เขาเติบโตเป็นเยาวชนและพลเมืองที่ดีเฉลียวฉลาด คิดเป็น ทำเป็น และมีความสุข เด็กปฐมวัยจะมีชีวิตรอดและเติบโตได้ด้วยการพึ่งพาพ่อแม่ และผู้ใหญ่ช่วยเลี้ยงดู ปกป้องจากอันตราย หากผู้ใหญ่ให้ความรักเอาใจใส่ใกล้ชิด อบรมเลี้ยงดูโดยความเข้าใจ เด็กก็พร้อมจะตอบสนองความต้องการพื้นฐานที่เปลี่ยนไปตามวัยที่เหมาะสมให้สมดุลกันทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สติปัญญา และสังคมแล้ว เด็กจะเติบโตแข็งแรงแจ่มใส มีความพร้อมที่จะพัฒนาตนเองในขั้นต่อไป ให้เป็นคนเก่งคนดีอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเป็นสถานศึกษาที่ให้การเตรียมความพร้อมแก่เด็กปฐมวัย เด็กก่อนวัยเรียนเป็นเด็กที่อยู่ในช่วงอายุ ๒ ถึง ๕ ปี เป็นวัยที่ถือว่า “วัยหัวเลี้ยวหัวต่อ” ที่มีการเปลี่ยนแปลงจากวัยทารก ก้าวสู่ความพร้อมในการที่จะเรียนรู้ สังคมที่กว้างออกไปจากครอบครัว เราจึงควรเข้าใจในพัฒนาการด้านต่างๆ ของเด็ก เช่น ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ จิตใจ ด้านสติปัญญา และด้านสังคม รวมทั้งการส่งเสริมพัฒนาการให้ถูกวิธี มีการจัดประสบการณ์ที่หลากหลายทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน อันจะช่วยให้เด็ก เกิดการเจริญเติบโต และมีพัฒนาการอย่างเหมาะสม เด็กตั้งแต่แรกเกิด จนถึงอายุ ๕ ปี เป็นช่วงสำคัญช่วงหนึ่งของชีวิตที่สมองมีการเจริญเติบโตมากกว่าทุกๆ ช่วงอายุ และเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสำหรับการปูพื้นฐานทักษะต่างๆ ให้เด็กได้พัฒนาการเรียนรู้ ซึ่งถือเป็นแนวคิดด้านหนึ่งของการจัดการศึกษาปฐมวัย และการเรียนนั้นเราไม่จำเป็นต้องเรียนในห้องเรียนเสมอไปเด็กจะต้องได้รับประสบการณ์จากสถานที่จริงบ้าง ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัยด้านสังคม อารมณ์ จิตใจ และสติปัญญา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อให้เด็กได้เกิดการเรียนรู้สถานที่ใหม่ๆ ได้รับประสบการณ์ตรงจากสถานที่จริง สร้างสรรค์การเห็นคุณค่าของตนเองและสร้างความภาคภูมิใจให้กับครอบครัวและสังคม ได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างครูผู้ดูแลเด็ก,ผู้ปกครอง และสอดคล้องตามหลักสูตรสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ที่กำหนดให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจัดการเรียนรู้และกิจกรรมให้สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็กและมีความหลากหลาย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนักเรียนมีพัฒนาการและความพร้อมตามวัย

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง ครู นักเรียนและผู้ปกครอง

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้จักแก้ปัญหาและกล้าแสดงออก

๓.๔ เพื่อช่วยให้เด็กเกิดการใฝ่รู้อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา

๓.๕ เพื่อให้เด็กได้แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างกลุ่มเพื่อน ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง

๓.๖ เพื่อสร้างสรรค์การเห็นคุณค่าของตนเอง และสร้างความภาคภูมิใจให้กับครอบครัวและสังคม

๔ เป้าหมายผลผลิต

ครูนักเรียนและผู้ปกครองได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสท้อน

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมกิจกรรม

๖.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ

๖.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ

๖.๕ สรุป/ประเมินผลและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูผู้ดูแลเด็กทุกคนได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดกระบวนการเรียนการสอน

๑๐.๒ เด็กและผู้ปกครองได้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่างๆ ให้เข้ากัน

๑๐.๓ เด็กและผู้ปกครองได้รับความรู้ความสนุกสนานและปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๑๐.๔ เด็กได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๕ เด็กผู้ปกครองและชุมชนเชื่อมั่นในประสิทธิภาพครูเพิ่มขึ้น

๑.๓.๓(๓)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเรื่อง “หลักการเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเรื่องที่ควรปลูกฝังให้แก่เด็กได้เรียนรู้เพื่อการดำรงชีวิตอยู่อย่างมีดุลยภาพ จึงควรกำหนดให้ผู้สอนจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนเกิดความงอกงามใน ๔ ด้าน คือ ด้านความรู้ ด้านทักษะกระบวนการ ด้านเจตคติและค่านิยม และด้านการจัดการและการปฏิบัติ ซึ่งในเด็กระดับปฐมวัยนั้นควร มุ่งเน้นให้ผู้เรียนรู้จักใช้และรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ดั้งนั้นทางศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเห็นสมควรให้จัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้เรียนรู้จักการประหยัด อดออม รู้วิธีการปลูกผักชนิดต่าง ๆ และสามารถนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กมีความรู้เรื่องราวเกี่ยวกับธรรมชาติรอบตัวเด็ก

๓.๒ เพื่อให้เด็กมีความคิดรวบยอดเกี่ยวกับสิ่งต่างๆ ที่เกิดจากประสบการณ์การเรียนรู้

๓.๓ เพื่อให้เด็กรู้จักประหยัด

๓.๔ เพื่อให้รู้จักการลูกผักชนิดต่างๆ

๓.๕ เพื่อให้เด็กเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๔.เป้าหมาย

เด็ก ครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสท้อน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไสท้อน

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อเตรียมกิจกรรม

๖.๒ เขียนโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ

๖.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ

๖.๕สรุป/ประเมินผลและรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๖.๑ เด็กมีความรู้เกี่ยวกับธรรมชาติรอบๆตัวเด็ก

๖.๒ เด็กมีความคิดรวบยอดเกี่ยวกับสิ่งต่าง ๆ ที่เกิดจากประสบการณ์การเรียนรู้ ฝึกปฏิบัติจริง

๖.๓ เด็กรู้จักประหยัด นำสิ่งที่ได้ไปแบ่งปันให้ผู้อื่น

๖.๔ รู้จักการลูกผักชนิดต่าง ๆ

๖.๕ รู้จักนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและไปปฏิบัติที่บ้านได้

๑.๓.๓(๔)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมการละเล่นเด็กไทย

๒. หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่ พระบาทสมเด็จ-พระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมานานกว่า ๓๐ ปี พระองค์ได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการพัฒนาบนหลักแนวคิดพึ่งตนเอง เพื่อให้เกิดความพอมีพอกิน โดยใช้หลักความพอประมาณ รัฐบาลจึงได้ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปการศึกษา โดยเสริมสร้างความตระหนักในคุณค่าปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาประเทศ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากรและเอกลักษณ์ของความเป็นไทย

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ เน้นการเรียนการสอนที่ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การจัดการศึกษาจึงควรให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต สังคม วัฒนธรรม ตามความเป็นอยู่จริง โดยมีผู้ใหญ่ในชุมชนเป็นผู้เชื่อมโยงองค์ความรู้ต่าง ๆ ให้แก่เด็ก โดยผ่านการเล่นซึ่งเป็นพัฒนาการตามธรรมชาติของเด็ก และผ่านกิจกรรมที่เหมาะสมกับวัยเด็กเล็ก โดยมีผู้ใหญ่เป็นแบบอย่างที่ดีของการเรียนรู้ เพราะในโลกปัจจุบันวัฒนธรรมไทยค่อย ๆ เลือนหายไป โดยได้รับอิทธิพลจากสื่อต่าง ๆ เข้ามามากมาย

ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอจึงเห็นความสำคัญในการรักษาวัฒนธรรมไทย หรือการละเล่นของเด็กไทยไว้ ซึ่งในปัจจุบันเริ่มห่างหายไปเรื่อย อีกทั้งยังเป็นการออกกำลังกายที่ดี เสริมสร้างความมั่นคงในอารมณ์ ฝึกความอดทน มีน้ำใจต่อกัน รู้จักการให้อภัยเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสืบสานการละเล่นของเด็กไทยให้คงอยู่ต่อไป
๒. เพื่อปลูกฝังให้เด็กรู้จักการใช้ชีวิตที่พอเพียง และเห็นคุณค่าของความเป็นไทย
๓. เพื่อส่งเสริมการมีคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับนักเรียน
๔. เพื่อพัฒนาความพร้อมทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑ เชิงปริมาณ

นักเรียนและผู้ปกครองของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอทุกคน

๒ เชิงคุณภาพ

๑. นักเรียนรู้จักการละเล่นของเด็กไทยแบบต่าง ๆ
๒. นักเรียนรู้จักวิธีการเล่นแบบพอเพียง และเห็นคุณค่าของความเป็นไทย
๓. นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรม
๔. นักเรียนมีพัฒนาการที่ดีขึ้นทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านร่างกายด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านควนยอ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม ครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๔. ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ
๕. สรุป-ประเมิน และรายงานผล

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ประชุมครูและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	-	มีนาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์ฯ
๒. เขียนโครงการและเสนอเพื่อขออนุมัติ	-	มีนาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์ฯ
๓. แต่งตั้งคณะกรรมการ	-	มีนาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์ฯ
๔. ดำเนินงาน - กิจกรรมการแต่งกายแบบไทย - กิจกรรมการทำของเล่นเด็กไทย - กิจกรรมการละเล่นแบบไทย	๓,๐๐๐	มีนาคม ๒๕๖๑	คณะกรรมการโครงการ
๕. สรุป-ประเมิน และรายงานผล		**เมษายน ๒๕๖๑**	

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. นักเรียนรู้จักการละเล่นของเด็กไทยแบบต่าง ๆ
๒. นักเรียนได้รับการปลูกฝังเกี่ยวกับการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย
๓. นักเรียนมีคุณธรรมและจริยธรรม
๔. นักเรียนมีพัฒนาการทั้ง ๔ ด้าน เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ ด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านสังคม และด้านสติปัญญา
๕. ผู้ปกครองนักเรียนได้ทราบและมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านการศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๑.๓.๓(๕)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการหนูน้อยรักการอ่าน

๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกฝังนิสัย รักการอ่านให้กับเด็กปฐมวัยจึงเปรียบเสมือนได้ร่วมกันมอบสมบัติอันมีค่า มหาศาลให้กับเด็ก เพราะความรู้ที่ได้รับจากการอ่านจะเป็นทุนในตัวเด็กให้ใช้ประโยชน์ต่อไป การอ่านจึงเป็นการลงทุนน้อยแต่ได้ผลมาก และเด็กที่สนใจในการอ่านก็จะเป็นผู้ที่มีนิสัยรักการอ่านตลอดไป การปลูกฝังนิสัยรักการอ่านให้กับ เด็กปฐมวัย จึงเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องช่วยกัน วิธีการที่จะช่วยส่งเสริมนิสัยรักการอ่านในระดับปฐมวัย ควรให้เด็กเลือกกิจกรรมด้วยตนเอง ซึ่งเป็นกิจกรรมที่น่าสนใจและมีความหมาย ส่งเสริมให้พูดเกี่ยวกับประสบการณ์ของตนเอง มีโอกาสในการทำกิจกรรมการใช้กล้ามเนื้อใหญ่และสื่อที่น่าสนใจ สอดคล้องกับความต้องการของเด็ก เช่น นิทาน

นิทานถือเป็นสิ่งที่เด็กๆ ทุกคนชอบมาก นิทานเป็นสิ่งที่ช่วยถ่ายทอดเรื่องราวต่าง ๆ ให้แก่เด็ก สร้างความเพลิดเพลิน และช่วยสนองความต้องการของเด็กได้เป็นอย่างดี เพราะนิทานมีเนื้อหาเกี่ยวกับการปลูกฝังความดี ความละเอียดอ่อนข้างในจิตใจ สร้างความคิดริเริ่มและการเลียนแบบที่ดีให้กับเด็ก ทั้งยังเป็นกิจกรรมที่ช่วยให้เด็กเกิดการพัฒนาทักษะการฟัง การพูด การกล้าแสดงออกและเปิดโอกาสให้เด็กได้แสดงความคิดสร้างสรรค์

ดังนั้นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำโครงการหนูน้อยรักการอ่านขึ้นเพื่อสร้างพัฒนาการของเด็กปฐมวัยดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กมีพัฒนาการทางด้านทักษะการฟัง การพูด การอ่าน และการเขียนเหมาะสมกับวัย
๒. เพื่อส่งเสริมให้เด็กนิสัยรักการอ่าน
๓. เพื่อให้เด็กสามารถพูดคุย/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นขณะเล่านิทาน
๔. เพื่อให้เด็กมีวินัยในการเก็บหนังสือนิทานเข้าที่หลังอ่านเสร็จ
๕. เด็กสามารถอ่านหนังสือ/เล่านิทานร่วมกับผู้ปกครองได้
๖. เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเด็ก ครูผู้ดูแลเด็ก และผู้ปกครอง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. เด็ก และผู้ปกครองทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เด็กมีพัฒนาการทางด้านทักษะการฟัง การพูด การอ่าน เหมาะสมตามวัย

๒. เด็กเกิดนิสัยรักการอ่าน

๓. เด็กสามารถพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นขณะอ่าน/เล่านิทาน

๔. เด็กอ่านหนังสือ/เล่านิทานร่วมกับผู้ปกครองได้

๕. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา

๕.๑ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา การกีฬา การศาสนา ศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓.๑ แผนงานการศึกษา

๕.๒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาการศึกษา

ปรากฏในแผนพัฒนาการศึกษาสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ คุณธรรมนำความรู้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ ที่ ๒.๑ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ

๓. สรุป-ประเมิน และรายงานผล

กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เขียนโครงการและเสนอเพื่อขออนุมัติ	-	มีนาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์/นวก.
๒. ดำเนินงาน - ประชุมชี้แจงผู้ปกครอง - จัดมุมหนังสือ - จัดทำบัญชียืม-ส่งหนังสือ	๑๐,๐๐๐	พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๑	คณะกรรมการโครงการ
๕. สรุป-ประเมิน และรายงานผล		สิงหาคม ๒๕๖๑	หัวหน้าศูนย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าจัดซื้อหนังสือนิทาน ชุดนิทานอีสป จำนวน ๔ ชุด เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๒. ค่าจัดซื้อหนังสือนิทาน ชุดนิทานพื้นบ้าน จำนวน ๔ ชุด เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. ค่าจัดซื้อหนังสือนิทาน ชุดนิทานไทย-อังกฤษ จำนวน ๔ ชุด เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๔. ค่าจัดซื้อชั้นวางหนังสือนิทาน จำนวน ๒ ชุด เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. วัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ที่จำเป็น เป็นจำนวนเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๑๑. การติดตามประเมินผล

๑. แบบสอบถามความพึงพอใจต่อโครงการ

๒. บันทึกการจัดกิจกรรม

๓. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กมีพัฒนาการทางด้านทักษะการฟัง การพูด การอ่าน เหมาะสมตามวัย

๒. เด็กเกิดนิสัยรักการอ่าน

๓. เด็กสามารถพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นขณะอ่าน/เล่านิทาน

๔. เด็กอ่านหนังสือ/เล่านิทานร่วมกับผู้ปกครองได้

๑.๓.๓(๖)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน นักเรียน เล่นกีฬากรีฑาเพื่อสุขภาพต้านยาเสพติดสร้างความปรองดองสมานฉันท์ "ไทรขึงเกมส์" ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การกีฬาเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญและมีประโยชน์ในการช่วยพัฒนาคน พัฒนาสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจ ของคนทุกเพศทุกวัยที่เล่นกีฬา การที่จะส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพกายและจิตใจของคนในท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเด็กและเยาวชนที่จะเติบโตเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคตนั้น กิจกรรมทางด้านการกีฬาเป็นสิ่งสำคัญที่จะส่งเสริมพัฒนาการทางด้านร่างกายและจิตใจ การสนับสนุนการเล่นกีฬานั้น จะส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนในตำบลใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และสร้างจิตสำนึกให้เห็นคุณค่าของการออกกำลังกาย นอกจากนั้น การเล่นกีฬาและการออกกำลังกายยังฝึกฝนให้คนเป็นผู้นำ รู้จักการสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน ฝึกฝนให้คนมีความรับผิดชอบ และยังเป็นเสมือนเกราะป้องกันยาเสพติด ซึ่งการกีฬานั้นถือได้ว่าให้ประโยชน์แก่ผู้เล่นกีฬาและยังมีประโยชน์ต่อสังคมในทางอ้อมอีกด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกีฬาว่าเป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ในการพัฒนาคน พัฒนาสุขภาพพลานามัย และยังเป็นการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสร้างความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจของประชาชนในพื้นที่อย่างสร้างสรรค์ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชน นักเรียน เล่นกีฬากรีฑาเพื่อสุขภาพต้านยาเสพติดสร้างความปรองดองสมานฉันท์ "ไทรขึงเกมส์" ประจำปี โดยการประสานงานกับสถานศึกษา หมู่บ้าน เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกันให้เกิดเอกภาพในตำบล โดยเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชน ประชาชนทุกเพศทุกวัยเข้าร่วมแข่งขันกีฬา โดยมีทั้งกีฬาสากล ประเภท การแข่งขันฟุตบอล การแข่งขันวอลเลย์บอล การแข่งขันตะกร้อ และการแข่งขันเปตอง รวมทั้งให้มีการแข่งขันกรีฑาประเภทลู่ ของนักเรียน เยาวชน และประชาชนทั่วไปด้วย เพื่อส่งเสริมการเล่นกีฬาและออกกำลังกาย อันจะก่อประโยชน์ให้มีสุขภาพ

ร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ และสร้างความปรองดอง สมานฉันท์ รู้รักสามัคคีอันดีต่อกันระหว่างประชาชน หมู่บ้าน สถานศึกษา คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และสร้างรั้วครอบครัว รั้วชุมชน รั้วโรงเรียน รั้วสังคม ในการป้องกันและรณรงค์ต่อต้านการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ (๖) และประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๐) (๑๔) (๑๖)

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดการแข่งขันกีฬา-กรีฑา ส่งเสริมให้ประชาชน เยาวชนและนักเรียน เล่นกีฬา-กรีฑาเพื่อสุขภาพ ต้านยาเสพติด

๓.๒ เพื่อคัดเลือกตัวแทนนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในระดับอำเภอและจังหวัดต่อไป

๔. เป้าหมาย

จัดการแข่งขันกีฬา-กรีฑา เพื่อสุขภาพ ต้านยาเสพติดร่วมกับหมู่บ้านและโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลไทรขึง ปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สนามกีฬาโรงเรียนบ้านนิคมพระราชประสงค์ ๔ หมู่ที่ ๑๓ ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

- สนามกีฬาโรงเรียนวัดสามพัน หมู่ที่ ๑ ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ ประสานงานและประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการจัดโครงการ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดการแข่งขัน และรับสมัครนักกีฬา

๖.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ

๖.๕ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ต่างๆ ในการดำเนินการแข่งขัน

๖.๖ ดำเนินการแข่งขัน ระหว่างเดือนมิถุนายน – เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๑

๖.๗ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙.๒ คณะกรรมการกีฬาหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมสุขภาพของประชาชน เยาวชน นักเรียนและสามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมในเรื่องการแพร่ระบาดของยาเสพติด

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมประกาศเจตณารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นของ อบต.ไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกลู่นอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และ

มูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๘. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๓. มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๔. การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๕. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๔. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๕. สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๑)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๒. เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๓. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

๕. การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การ

บริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๙ ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๐ วรรคสอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ มาตรา ๖๐/๑กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมาย กำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๓. ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมานผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๒. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

๓. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๔. เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๖. เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้อำนวยการกองคลัง

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๕. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖. รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมี

ส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๖๗ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๐ พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๒. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

๓. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๔. สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี"

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรงานบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรงานบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรงานบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบงบประมาณ

๒.๒.๒(๔)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๒.หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้จัดทำโครงการแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จเพียงบางส่วน เนื่องจากขั้นตอนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีความยุ่งยากซับซ้อนประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีพื้นที่มากถึง ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร ในพื้นที่ประกอบด้วยที่ดินที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ และมีเอกสารสิทธิ์ ประเภท โฉนด นส.๓ และสปก. ทำให้การดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินดำเนินการแล้วเสร็จเพียงบางส่วนเท่านั้น ประกอบกับงานแผนที่และทะเบียนทรัพย์สินเป็นงานที่มีความยุ่งยาก ต้องติดต่อกับหน่วยงานภายนอกคือสำนักงานที่ดินอำเภอพระแสง และสำนักงาน สปก.จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้มีข้อมูลในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ประกอบกับงานจัดทำแผนที่และทะเบียนทรัพย์สินเป็นงานใหม่ จำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ในการดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง แน่นอนมาใช้ในการจัดเก็บภาษี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ การปรับปรุงข้อมูล การใช้และการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงจำเป็นต้องดำเนินการโครงการดังกล่าวต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

นอกจากนี้ กระทรวงมหาดไทยมีนโยบายในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อให้มีข้อมูลในการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพทำให้มีรายได้ที่เพิ่มขึ้นและสามารถพึ่งตนเองได้แล้ว สามารถนำข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินฯไปใช้ในการวางแผนพัฒนางานด้านอื่นๆ ได้

ฉะนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ และมีฐานข้อมูลสำหรับการบริหารงานจึงได้จัดทำ"โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้และการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ มีความถูกต้องยุติธรรมและสอดคล้องกับทรัพย์สินที่มีอยู่จริง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุม ตรวจสอบ ติดตามเร่งรัดการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการคัดลอกข้อมูลที่ดินเพื่อจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงและบันทึกข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยระบบคอมพิวเตอร์และบันทึกด้วยมือ ออกสำรวจภาคสนาม ข้อมูลป้าย โรงเรือน ที่ดิน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง พื้นที่ ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง พื้นที่ ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการคัดลอกข้อมูลที่ดินเพื่อจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ออกสำรวจภาคสนาม ข้อมูลป้าย โรงเรือน ที่ดิน และบันทึกข้อมูลลงในทะเบียนทรัพย์สินภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง พื้นที่ ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร

๖.๑ ดำเนินการคัดลอกข้อมูลที่ดินที่มีเอกสารสิทธิ์เป็นโฉนด เพื่อจัดทำแผนที่แสดงแนวเขตปกครองขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖.๒ ดำเนินการจัดอบรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกอบต. ให้ความรู้เกี่ยวกับโครงการฯและทำความเข้าใจเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ ออกสำรวจภาคสนาม ข้อมูลป้าย โรงเรือน ที่ดิน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง พื้นที่ ๑๔๔ ตารางกิโลเมตร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ การดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจะแบ่งระยะเวลาออกเป็นขั้นตอน คือ

๗.๑ คัดลอกข้อมูลที่ดิน เดือน มีนาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือน เมษายน ๒๕๖๑ รวม ๖๐ วัน

๗.๒ ขั้นการสำรวจภาคสนาม เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๑ รวม ๑๕๐ วัน

๘. งบประมาณ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๑ค่าอาหารว่าง ค่าเอกสารในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐	บาท
๘.๒ ค่าจ้างพนักงานจำนวน ๓ คน	เป็นเงิน	๓๘๖,๒๒๐	บาท
๘.๓ ค่าวัสดุ	เป็นเงิน	๑๓,๗๘๐	บาท
๘.๔ ค่าจ้างคัดลอกข้อมูลที่ดินและค่าถ่ายเอกสาร	เป็นเงิน	๒๐,๐๐๐	บาท
๘.๕ กล้องถ่ายรูปดิจิตอล	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐	บาท
๘.๖ กล้องวัดระยะ	เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐	บาท
๘.๗ ตลับเมตร	เป็นเงิน	๑,๐๐๐	บาท
๘.๘ ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมพนักงาน	เป็นเงิน	๓๙,๐๐๐	บาท
รวม	**เป็นเงิน**	**๕๐๐,๐๐๐**	**บาท**

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๘.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๘.๓ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๘.๔ ผู้อำนวยการกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๘.๕ ผู้อำนวยการกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙.๖ ผู้เกี่ยวข้องในกองช่างและกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีรายได้เพิ่มขึ้น

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีฐานข้อมูลทางด้านการคลังท้องถิ่นและด้านอื่นๆ อย่างครบถ้วนและถูกต้อง

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอนถูกต้องและเป็นธรรม

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภาคกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรมโปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๒. จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๓. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๔. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชัน ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๒.๓(๒)

๑.ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๕ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทางบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม รวมทั้งการวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้รับทราบปัญหา/ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น มาเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ทันเวลา จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน นำไปสู่การปฏิบัติที่แท้จริงและเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดสภาพการพัฒนาที่พึงประสงค์หรือเป้าหมายการพัฒนาของ อบต. ตามความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อกำหนดแผนงาน โครงการและกิจกรรมการพัฒนา การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และตอบสนองความต้องการของประชนเป็นหลัก

๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรทรัพยากรและงบประมาณของ อบต. ได้อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและเป็นไปตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วนสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยส่วนรวม

๔. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประสานการปฏิบัติการพัฒนากับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึง ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน / คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น / คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.ประชาคมหมู่บ้านเพื่อรวมรวบข้อมูล สภาพปัญหาความต้องการทั้ง ๑๓ หมู่บ้านมาจัดทำร่างแผนพัฒนา

๓.คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.ประชุมประชาคมตำบลเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๕.นำร่างแผนเสนอสภาฯเห็นชอบ

๖.นายก อบต. อนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

๗.ประกาศการใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบทางสื่อต่างๆ

๘.รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๙.ประกาศผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว

๒. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติในการดำเนินการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สามารถใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๑๑. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า "การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน" และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และผู้ที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๓. จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๕. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖. มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๒. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓. มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๔. การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลไทรขึง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ไทรขึง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ขจัดปัญหาการทุจริต สร้างความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และ ประกาศใช้มาตรฐานการให้รางวัลและลงโทษพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไทร จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่นประจำปี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนไทรขึง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย

- คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น
- จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น โดยกำหนดหลักเกณฑ์พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ดังนี้

- เป็นคนขยันหมั่นเพียร
- เป็นคนรับผิดชอบต่อหน้าที่
- เป็นคนรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย
- เป็นคนที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวม
- เป็นคนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเอง และผู้อื่น
- เป็นคนที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- เป็นคนที่ศึกษา หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- เป็นคนมีความสามารถในการแก้ไขปัญหา และมีปฏิภาณ ไหวพริบ ในการปฏิบัติงาน

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ของ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในองค์กรทราบ ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

๓. ดำเนินการคัดเลือก โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคนร่วมกันลงคะแนนเสียงเลือกบุคคลที่ตนเองเห็นว่าเป็นผู้ที่ปฏิบัติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดจะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุด

๕. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖. ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (ดำเนินการปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง ในวันประชุมประจำเดือนของพนักงาน)

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑. <u>วิธีการประเมินผล</u>

จัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลเพื่อเสนอผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๒. หลักการเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ และถือปฏิบัติเป็นต้นมา เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้าง ความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้าง ป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ด้านที่ ๒ ได้กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ซึ่ง สอดคล้องแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตเน้นการ ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งใน ด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ได้แก่ “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล” สำหรับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นี้เน้นที่การบูรณาการการทำงานขององค์กรหน่วยงานที่เป็น องค์กรหลัก รวมถึงภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกภาคส่วน เพื่อเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต

จากหลักการเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติในการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์

๓. วัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องเมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ

๓. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม

๔. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งคณะทำงานตามประมวลจริยธรรม

๒. ประชุมคณะทำงาน

๓. จัดทำประมวลจริยธรรม

๔. ประกาศประมวลจริยธรรม แจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบลทราบ

๕. จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๖. ประกาศแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบลถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีการทบทวนทุกปี หากไม่มีการเปลี่ยนแปลงแจ้งเวียนให้ถือปฏิบัติในหลักการเดิม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีข้อร้องเรียนกรณีพนักงานส่วนตำบล ทุจริต หรือ กระทำการอันไม่โปร่งใส หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมแก่การเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่าว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบาย

สำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

"เจ้าหน้าที่" หมายถึง พนักงานส่วนและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงให้บริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล

๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. มีบริการอินเตอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี

- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลและการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ มีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการ TV

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๑.๓(๒)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของรัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันเองให้ชัดเจน รวมถึงการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ และการจัดเก็บรายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถขับเคลื่อนในกระบวนการต่างๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชนในเขตพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการชำระภาษี จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลไทรขึง

ดังนั้น กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงขึ้น เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับรู้ช่องทางในการดำเนินการชำระภาษีต่างๆ และยังส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดี ความเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ภายในระยะเวลากำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น

๒. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี

๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและระยะเวลาในการชำระภาษี

๔. เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. จัดทำประกาศการชำระภาษี

๓. ประสานกับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน

๔. จัดทำแผ่นพับเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ

๘. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเป็นปัจจุบัน

๒. ทำให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี

๓. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ

๔. สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่จำนวนมาก

๕. ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมากขึ้น

๖. ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงกับประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๑(๑)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน เวทีประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา อบต.และแผนชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลบังคับใช้ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และใช้ความต่อไปนี้แทน ข้อ ๑๘ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี กรณีเทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้จัดทำหรือทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ก่อนปีงบประมาณถัดไป วรรคสองให้นายอำเภอมีอำนาจขยายเวลาการจัดทำหรือทบทวนแผนสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้านเวทีประชาคมตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาอบต.และแผนชุมชน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อให้ทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึง การนำเสนอข้อมูลการพัฒนา และความต้องการประเด็นการพัฒนาประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่มากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อไป ของประชาชนเพื่อจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อรวบรวมข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และเพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ทราบถึงปัญหาของประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึง

๓.๒ เพื่อให้มีการนำเสนอข้อมูลเพื่อการพัฒนา และความต้องการของประชาชนเพื่อจะได้นำข้อมูลหรือปัญหาไปกำหนดโครงการ/กิจกรรม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีสิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ส่งผลให้บริการงานอย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิ

๓.๔เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๓.๕ เพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาสี่ปีเป็นเครื่องมือบริหารงาน

๓.๖ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดภายใต้การบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล จำนวน ๒๓๖ คน

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จำนวน ๒๐ คน

๔.๓ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาฯอบต.ไทรขึง จำนวน ๙ คน
๔.๔ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน
๔.๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.ไทรขึง จำนวน ๑๕ คน
รวมจำนวน ๒๘๔ คน

๕.วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ การจัดโครงการพิจารณาฯอนุมัติ
๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมประชาคม จัดหาวัสดุเพื่อการประชุม
๕.๓ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมประชาคม
๕.๔ จัดประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน
๕.๕ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของหมู่บ้าน พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม

๖.ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินงาน

ณ อาคารเอนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง หมู่ที่ ๔ ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘.งบประมาณ

จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท
๑.สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึง
๑๐.๒ มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพื่อบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น
๑๐.๓ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
๑๐.๔ ประชาชนได้รับประโยชน์จากการมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการในการแก้ไข ความเดือดร้อนต่างๆ
๑๐.๕ ประชาชนในพื้นที่ตำบลไทรขึงมีแผนพัฒนาสี่ปีเป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาที่เดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุดมากขึ้น
๑๐.๖ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ

ประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๗๓๑ ๐๗๑๕ ทางโทรสารหมายเลข ๐ ๗๗๓๑ ๐๗๑๖

๓. ทางเว็บไซต์

๔. ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่าจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๓(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๒. เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓. เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๓. รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๔. ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) Facebook

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓(๒)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง โดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงและแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และร่างแผนพัฒนาสี่ปีองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบลประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบลขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงาน อีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล ประธานชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อ ประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

๓. วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๔. เสนอโครงการ

๕. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบมนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๔. เป้าหมาย

ทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๒. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๖ ข้อ ๒๘ ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนและประโยชน์โดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขึ้น เพื่อประเมินผลการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ และจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคม/ผู้แทนสมาชิก/หัวหน้าส่วนราชการ

-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน เพื่อกำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและจัดทำรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ใช้แผนพัฒนาตำบลซึ่งประกอบด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาสามปี เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทางและแนวทางการพัฒนา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในพื้นที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทางเลือกสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ตามความต้องการและศักยภาพที่ท้องถิ่นมีอยู่ ด้วยความสำคัญดังกล่าวการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลและแผนพัฒนาสามปี จึงถือเป็นหน้าที่สำคัญที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องจัดให้มีขึ้นตามกลไกและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจะต้องดำเนินการตามภารกิจถ่ายโอนและความต้องการของประชาชน ซึ่งโครงการ/กิจกรรมจะบรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปีสอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ในปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีพันธกิจ อันเป็นภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้นในการบริหารจัดการตนเอง ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีข้อมูลสะท้อนกลับสู่การตัดสินใจดำเนินการพัฒนาในทุกๆ ปี และทำให้ทราบถึงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งเพราะถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพทางนโยบายในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม เป็นกระบวนการตัดสินคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบมีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้ ส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ทราบว่าในปัจจุบันการดำเนินงานอยู่ ณ จุดใดของการบรรลุวิสัยทัศน์ที่ได้ตั้งไว้ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จเชิงปริมาณในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนาสามปีเฉพาะปีที่มีการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. เพื่อให้ทราบถึงระดับความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ตามรายยุทธศาสตร์และในภาพรวม

๓. เพื่อให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๔.เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณเช่น จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปีเฉพาะปีที่ดำเนินงาน ทั้งหมด ทั้งโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการ ไม่ได้ดำเนินการ และอยู่ระหว่างดำเนินการว่ามีกี่โครงการ/กิจกรรม แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและค่าร้อยละ

๒. ตรวจสอบความสำเร็จเชิงปริมาณด้านงบประมาณโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนพัฒนาสามปีเฉพาะปีปีที่ดำเนินงานทั้งหมดว่าตั้งไว้เท่าใดใช้ไปเท่าใด แสดงข้อมูลออกมาเป็นจำนวนเต็มและค่าร้อยละ

เชิงคุณภาพ

๑. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลครบถ้วนตามขั้นตอนภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ประเมินผลความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงตามรายยุทธศาสตร์ภาพรวม

๓. ประเมินผลตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลไสหมาก ครบถ้วนสมบูรณ์

๕.วิธีการดำเนินงาน

๑. เขียน/เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติจัดทำโครงการ

๒. รวบรวมข้อมูลจำนวนโครงการ/กิจกรรมจากทุกสำนัก/กอง เพื่อเปรียบเทียบจำนวนโครงการที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปีเฉพาะปีที่ดำเนินงาน กับจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการจริง และนำจำนวนงบประมาณที่ได้เบิกจ่ายจริงเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ตั้งไว้

๓. เชิญคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงร่วมพิจารณารายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในปีถัดไป

๔. รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงต่อผู้บริหาร

๕. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อทราบ

๖. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง นำผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๗. ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันภายในเดือนธันวาคม

๘. รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔

๗.งบประมาณที่ใช้

ไม่ใช้งบประมาณ

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๙.การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยนำเอาเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตรวจสอบได้จากเอกสารรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๑๐.ผลลัพธ์

๑. ผลการติดตามและประเมินผลแผนจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง สามารถทราบแนวทางในการพัฒนาตำบล

๒. ผลการติดตามและประเมินผลแผนจะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงสำหรับใช้เป็นกรณีศึกษาเพื่อวางแนวทางการปฏิบัติราชการให้เกิดความสอดคล้องตามนโยบายที่ได้แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๑.ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการจัดทำแผนงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการ

ควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๔. ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

๔.๑.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณและประชาสัมพันธ์ในเว็ปไซต์ อบต. เพื่อทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการส่งหนังสือไปยังผู้นำแต่ละหมู่บ้าน และสมาชิกสภาอบต.แต่ละหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๔.๒.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๓. มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ ซึ่งในปัจจุบันมีขอบเขตกว้างขวาง อันเป็นผลมาจากการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เพิ่มมากขึ้น อีกทั้งการจัดทำบริการสาธารณะในปัจจุบันมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ถึงแม้มีกฎหมายที่ให้อำนาจหน้าที่แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำและบริการสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ มาตรา ๑๖ และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท) มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เกี่ยวกับด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และ รักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ มาตรา ๖๗ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของพนักงานที่ต้องใช้ความรอบรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงานของบุคคลากร เพื่อลดการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ถึงแม้มีกฎหมายบัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่โดยทั่วไปในการดูแลและจัดทำบริการสาธารณะของประชาชนในท้องถิ่น และย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง แต่จากการให้อำนาจในด้านต่างๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ซึ่งก็ยังปรากฏมีความผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามที่หน่วยงานผู้ตรวจได้มีข้อทักท้วงหรือท้วงติงการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งที่มีการปฏิบัติตามข้อกฎหมายที่มีหรือบางกรณีกฎหมายมิได้กำหนดวิธีในการปฏิบัติไว้ แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนเพื่อบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ประกอบกับ

สถานการณ์ในปัจจุบัน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ การขยายตัวของสังคมเมือง มาในพื้นที่ส่งผลให้มีปัญหาด้านต่างๆ ตามมาเช่น ปัญหาสิ่งแวดล้อม ขยะมูลฝอย ค่าครองชีพ การแพร่ระบาดของยาเสพติด ผู้ติดยาเสพติด ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และที่เป็นปัญหาต่อท้องถิ่นมากที่สุดในเวลานี้คือ ปัญหาการปฏิบัติงานตามข้อกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องได้สั่งการลงมาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการหรือว่าต้องปฏิบัติตาม

ดั้งนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบดังกล่าวข้างต้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถลดความผิดพลาดและข้อบกพร่องต่างๆในการปฏิบัติหน้าที่ และ เพื่อการพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมของหน่วยงานราชการให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้างในการปฏิบัติราชการ ที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการในการบริการประชาชน ที่ต้องใช้ทั้งความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และจากการประยุกต์การปฏิบัติจากหน่วยงานต่างๆ ที่มีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมาย ด้านการปฏิบัติให้กับบุคลากรของหน่วยงาน จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจข้อกฎหมาย กฎระเบียบ และหนังสือสั่งการในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน/ลูกจ้าง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีกระบวนทัศนะ มุมมอง วัฒนธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการใบริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ ทักษะและแนวความคิดของผู้เข้าร่วมโครงการให้มีความรู้เท่าทันกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและเกิดขึ้นในสังคมและท้องถิ่นในด้านต่างๆ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง จากแหล่งที่เข้าศึกษาดูงานเพื่อนำกลับมาประยุกต์ ใช้กับการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เกิดผลประโยชน์แก่ทางราชการและประชาชน

๔. กลุ่มเป้ามาย

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- เลขานุการองค์การบริหารส่วนตำบล
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง

๕.วิธีการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงาน สำรวจเส้นทาง สถานที่ฝึกอบรมและสถานที่ศึกษาดูงาน

๕.๔ นำคณะเดินทางเข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ตามวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด

๕.๔.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎมาย ระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการบริหารงานสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๔.๒ เข้าศึกษาศึกษาดูงานตามหน่วยงานราชการ เอกชนที่ได้ติดต่อประสานงาน

๕.๕ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยวิธีการกรอกแบบสอบถามหรืออภิปรายผลการแลกเปลี่ยนความคิดของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๕.๖ รายงานผลการจัดทำโครงการ

๖. ระยะเลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๘. งบประมาณ

๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิควิธีการปฏิบัติและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศที่มีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีหลักธรรมาภิบาลและเข้าใจถึงระบบเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ การบริการประชาชนและผู้มาติดราชการได้เป็นอย่างดี

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างเครือข่ายประสานงาน สามารถนำมาพัฒนา และส่งเสริมการปฏิบัติตามภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่กฎมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมในอนาคตได้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๓.๒(๑)

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลและลดการทุจริตได้ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของ

องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสง่า

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกิจการสภา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๑(๑)

๑.ชื่อโครงการ

โครงการป้องกันและควบคุมปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ปัจจุบัน เด็กและเยาวชนเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการเสพสิ่งเสพติดมากที่สุด ทั้งในและนอกสถานศึกษา โดยเฉพาะในพื้นที่ตำบลไทรขึง เป็นพื้นที่หนึ่งที่มีการแพร่ระบาดของสิ่งเสพติดมากพอสมควร เนื่องจากเป็นชุมชนที่มีประชากรและครัวเรือนจำนวนมาก ประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้

อยากลอง จึงถูกชักจูงให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่าย จากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ทำให้คนเกิดอารมณ์เครียด มีปัญหาทางด้านจิตใจ จึงหันไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจลง เพื่อเป็นการหยุดยั้งการแพร่ระบาดของยาเสพติดเข้าสู่โรงเรียนและชุมชนในการสร้างภูมิคุ้มด้านยาเสพติดยาเสพติดให้กับสังคม จำเป็นต้องมีการผนึกกำลังระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำรวจ สาธารณสุข โรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน เข้ามาแก้ไขปัญหายาเสพติดพร้อมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ “ราษฎร์-รัฐร่วมใจต้านภัยยาเสพติด” อันเป็นแนวทางการแก้ไขปัญหาที่ยั่งยืน หลักการสำคัญ คือการให้ข้อมูลและทักษะที่จำเป็นกับนักเรียนเยาวชนรวมถึงประชาชนโดยทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อสามารถใช้ชีวิตได้โดยปราศจากยาเสพติดและความรุนแรงโดยการสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำรวจ สาธารณสุข โรงเรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง และสถานีตำรวจภูธรอำเภอพระแสง สาธารณสุขอำเภอพระแสง ตระหนักและเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหายาเสพติดและอาชญากรรม ในพื้นที่รับผิดชอบ จึงได้จัดโครงการป้องกันและควบคุมปัญหายาเสพติดในโรงเรียนและชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อการรณรงค์ปลุกจิตสำนึก และสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและปัญหาอาชญากรรม ให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อลูกหลานซึ่งเป็นอนาคตสำคัญของประเทศ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา

๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียนและเยาวชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดความมั่นคงของชาติ

๓. เพื่อสร้างกระแสปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนเกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๕ .เพื่อเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชน

๗. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็กนักเรียนเยาวชนและประชาชน รวมทั้งปลูกฝังพฤติกรรมการกระทำความดี ให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย

เพื่อทำการรณรงค์และสร้างสิ่งประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนเยาวชนและประชาชนในตำบลไทรขึง จำนวน ๑๓๕ คน แบ่งเป็น

๑.เยาวชนและประชาชนหมู่บ้านละ ๕ คน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน รวม ๖๕ คน

๒.โรงเรียน ๗ ทั้ง ๗ โรงเรียน จำนวนนักเรียน ๗๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ป้องกันยาเสพติด

๓.จัดอบรมให้ความรู้แก่นักเรียน เยาวชนและประชาชน

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗.สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๘.งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑๐.การประเมินผลโครงการ

ร้อยละ ๘๐ ของเด็ก เยาวชน บุคคลกลุ่มเสียงรับรู้ถึงโทษและพิษภัยจากยาเสพติด และสามารถสร้างเครือข่ายป้องกันกันยาเสพติดจากเพื่อนสู่เพื่อน

๑๑.ผลคาดว่าจะได้รับ

๔. การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาลดลง

๕. เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด

๖. เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดและมีแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา

๔. เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนนำความรู้ไปสามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลไปยังผู้ใกล้ชิดในครอบครัว เพื่อนบ้าน และชุมชนใกล้เคียง

๕.เด็กนักเรียน เยาวชนและประชาชนมีความรู้ เกิดความเข้าใจ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด