บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง โทรศัพท์ ๐๗๗ - ๓๑๐๗๑๕

ที่ สฎ ๗๑๐๗๓๗/ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้จัดทำกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม ยึดมั่นในคุณความดี รู้ผิดถูก รู้สิ่งใดควรทำ สิ่งใดไม่ควรทำ และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อประชาชน มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดิน กระทำทุกสิ่งอย่างถูกต้อง โปร่งใส จึงส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเอง

งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงขอรายงานผลการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ **รายละเอียดปรากฏตามภาพถ่ายกิจกรรมที่ส่งมาพร้อมนี้**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางจิรวรรณ สอนนอง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางลักขณา เพชรอนันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นางยศวดี จันทรเรืองฤทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

โครงการจัดกิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
ณ วัดสามพัน หมู่ที่ ๑ ตำบลไทรขึง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี










โครงการ
กิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ
ณ วัดสามพัน
ประจำปีงบประมาณ 2563

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดสามพัน ตำบลไทรขไทรขึง















กิจกรรมการเสริมสร้างและพัฒนาทัศคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของข้าราชการให้ไปในทางวินัย

- ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ : อบต.ไทรขึง นำโดย นายกันต์พล เบญจพันธ์ นายก อบต.ไทรขึง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานในสังกัด อบต.ไทรขึง เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๓ ส่งเสริมการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ในพิธีทำบุญตักบาตถวายพระราชกุศล ณ อนุสณ์สถานแทรกเตอร์พระราชทาน และพิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล พิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม และพิธีจุดเทียน ถวายพระพรชัยมงคล ณ ศาลาอเนกประสงค์เทศบาลตำบลย่านดินแดง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี









โครงการคืนผืนป่าสู่ชุมชน









การจัดกิจกรรมทำบุญปีใหม่ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร สมาชิก และพนักงาน อบต.













ประกาศนโยบายต่างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กรที่สามารถช่วยให้การขับเคลื่อนระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและเกิดความคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนั้นเพื่อให้เกิดความชัดเจนในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรมสอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงประกาศวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. การรู้รักสามัคคีภายในองค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงการให้บริการประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้ ตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านการทุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูล

๑.๑ ผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยอำนวยต้องประกอบไปด้วย โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง แผนอุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง แผนการดำเนินงานประจำปี การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เป็นต้น

๑.๒ ผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ มีหน้าที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางอื่นๆ เช่น สื่อสังคมออนไลน์ บิลบอร์ดขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ฯลฯ

๑.๓ กลุ่มงานของทุกกอง/สำนัก มีหน้าที่สนับสนุนและให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้รับผิดชอบสำหรับการเผยแพร่ผ่านช่องทางที่รับผิดชอบ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล

๒.๑ ให้ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก ดูแลตรวจติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้มีการรายงานผลลัพธ์การส่งข้อมูลให้บุคคลผู้รับผิดชอบตามข้อ ๑ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

๒.๒ ให้มีการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจการให้บริการและผู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยปีงบประมาณ และรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

การมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การกระจายโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหาร เกี่ยวกับการการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ รวมทั้งการจัดสรรทรัพยากรของชุมชน และของชาติ ที่จะส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน การมีส่วนร่วมในการออกกฎหมาย ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ของรัฐ

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ได้กำหนดวิธีการให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานท้องถิ่นได้ ดังนี้

๑) การลงสมัครเป็นผู้บริหาร หรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
๒) การใช้สิทธิเลือกตั้งผู้บริหาร หรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
๓) การเสนอให้มีการยกร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น
๔) การเสียภาษีอากร และค่าธรรมเนียมต่างๆที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงจัดเก็บ เพื่อนำไปใช้ในการบริหารงานภายในหน่วยงาน
๕) การให้ข้อเสนอแนะแก่ผู้บริหารท้องถิ่นในการดำเนินงาน/โครงการต่างๆ

การมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

๑) ติดตามตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ว่าดำเนินงานด้วยความโปร่งใส บุคลากรมีความต้องการของประชาชนหรือไม่
๒) ติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ว่าถูกต้อง โปร่งใส และเกิดประโยชน์หรือไม่
๓) ขอขอรับข้อมูลข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง หากเห็นว่าดำเนินงานไม่มีโปร่งใส
๔) การเข้าร่วมประชาคมท้องถิ่น เพื่อแสดงความคิดเห็นประกอบการพิจารณาแผนงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลกระทบต่อประชาชนในท้องถิ่น
๕) ตรวจสอบแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ว่าตรงกับปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนหรือไม่
๖) คัดค้านข้อบัญญัติ หรือมติขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ที่ทำให้ประชาชนเดือดร้อน
๗) ถอดถอนผู้บริหาร หรือสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ที่มีพฤติกรรมไม่สุจริต

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีวินัยและรักษาศีลธรรม
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คำนึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นกรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมและประพฤติปฏิบัติตน ส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นหลักสำคัญขององค์กร ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของการพัฒนาประเทศ คือ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงได้ประกาศมอบอำนาจสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิดชอบ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมการทำงานในองค์กร และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปตามมอบอำนาจดังกล่าวและให้เกิดการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง จึงกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต สอดคล้องใช้เป็นแนวทางปฏิบัติแก่ผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ

๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับขึ้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน สอดคล้องการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์ อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของ การปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริตเป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม อดทนรับฟัง ถือ และโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑.๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลา การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันชอบ ตามอำนาจหน้าที่ ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๓ ให้ผู้ปฏิบัติงานบางงานนอก งานงานหรือการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ สำนักงานผู้ตรวจแผ่นดิน

๑.๔ ให้คำนินการสำรวจ วิเคราะห์ ตรวจสอบและจัดการความเสี่ยง ให้ครอบคลุมอีการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึงให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับงานปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุม ข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกำหนดให้มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติการสำนักงานผู้ตรวจแผ่นดิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๒.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับขึ้นต้องให้ความสำคัญกับการดูแลการปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

๒.๒ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับขึ้นต้องเสียสละยึดถือความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

๒.๓ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบในการตัดสินใจในการดำเนินงานของผู้ปฏิบัติงาน

๒.๔ มีแนวทางการคิดตามตรวจทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่น ใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้ง ให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในขององค์การให้เป็นระบบ และโปร่งใส

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายทินพัฒน์ ลบสูงเด่นชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง
เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติมิชอบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

๑. เหตุผลความจำเป็น

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา ๔๑(๗) บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ์ เสนอเรื่องราวร้องทุกข์ต่อหน่วยงานของรัฐและได้รับแจ้งผลการพิจารณาโดยเร็ว

และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๗ ได้กำหนดให้ส่วนราชการในสังกัดที่ได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน หรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายในสิบห้าวันหรือภายในกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ และมาตรา ๔๑ ได้กำหนดให้ส่วนราชการที่ได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการของตุปรรค ความผู้อุยากหรือปัญหาอื่นใดของบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้อย่างไรและโดยเร็วที่ทำได้ตามที่ผู้ร้องขอบุคคลนั้น ให้แจ้งให้ทราบโดยเร็ว เว้นแต่มีเหตุผลที่ไม่สมควรแจ้งให้ทราบ ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามคำขอดังกล่าวได้ ให้แจ้งเหตุผลให้ผู้ร้องทราบด้วย ทั้งนี้ ในการแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นนั้น ให้ส่วนราชการนั้นแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวให้ผู้ร้องทราบด้วย ในกรณีที่ผู้ร้องมิได้ระบุชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องไว้ ให้ส่วนราชการนั้นแจ้งผลการดำเนินการดังกล่าวให้ผู้ร้องทราบโดยวิธีการปิดประกาศ ณ สถานที่ที่ทำการของส่วนราชการนั้น หรือในสื่อสิ่งพิมพ์ของส่วนราชการนั้น หรือทางเว็บไซต์ของส่วนราชการนั้น ก็ได้ ตามความเหมาะสม

เพื่อให้การบริหารงานและพัฒนาองค์การสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึงจึงมีความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการร้องเรียน ดังนี้ จึงได้จัดทำแนวทางบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนจากบุคคลภายนอก เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและยึดปฏิบัติ อันจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานได้ทราบถึงขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาได้อย่างเป็นระบบและรวดเร็ว

๒) เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าทุกขบวนการที่เรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนจากบุคคลภายนอก ได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

๓) เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพได้มีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการบริการจัดการเรื่องร้องเรียน ดังนี้

๓.๑ งานกฎหมายและคดีสำนักปลัดรับผิดชอบงานมีร้องเรียนเรื่องทั่วไป

๓.๒ งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัดรับผิดชอบงานมีร้องเรียนกับวินัยข้าราชการ

๓.๓ งานอนามัยสิ่งแวดล้อมรับผิดชอบงานมีร้องเรียนเกี่ยวกับงานสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข

๔.กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

• ประเภทร้องเรียน

๑) งานกฎหมายและคดีสำนักปลัดรับผิดชอบงานมีร้องเรียนเรื่องทั่วไป

๒) งานบริหารงานบุคคลสำนักปลัดรับผิดชอบงานมีร้องเรียนกับวินัยข้าราชการ

๓) งานอนามัยสิ่งแวดล้อมรับผิดชอบงานมีร้องเรียนเกี่ยวกับงานสิ่งแวดล้อมและสาธารณสุข

• ช่องทางการร้องเรียน

๑) ยื่นเรื่องด้วยตนเอง

๒) หนังสือร้องเรียน

๓) ผ่านระบบ internet ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

• หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน

๑)ให้ยื่นคำหรือข้อความที่ชัดเจน และต้องมี

- วัน เดือน ปี

- ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ หรือข้อมูลที่สามารถติดต่อผู้ร้องเรียนได้

- ข้อเท็จจริง หรือพฤติการณ์ของเรื่องที่ร้องเรียนได้อย่างชัดเจนว่าได้รับความเดือดร้อนเสียหายอย่างไร ต้องการให้แก้ไขหรือดำเนินการอย่างไร หรือที่ของหาคำเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่/หน่วยงานของหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

- วัตถุ เอกสาร พยานวัตถุ และพยานบุคคล (ถ้ามี)

๒) ข้อร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงที่มีมูลเหตุ ไม่ใส่ร้ายสร้างความเสียหายต่อบุคคลอื่น หรือหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓) เป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานภายในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

๔) ข้อร้องเรียนที่มีข้อมูลไม่ครบถ้วน ไม่เพียงพอ หรือไม่สามารถที่จะดูเพิ่มเติมได้ในการดำเนินการตรวจสอบ สืบสวน สอบสวน ข้อเท็จจริงตามระเบียบที่กำหนดในข้อที่ ๓) นั้น ให้ผู้สั่งเรื่องแสดงสิ่งเป็นฐานข้อมูล

• ระดับความรุนแรงของปัญหาและการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

ระดับ ๕ : ด่วนมาก ให้ดำเนินการแก้ไขภายใน ๒๔ ชม.

ระดับ ๔ : ด่วน ให้ดำเนินการแก้ไขภายใน ๗ วัน

ระดับ ๒ : ปานกลาง ให้ดำเนินการแก้ไขภายใน ๑๐ วัน

ระดับ ๑ : ไม่ด่วน ให้ดำเนินการแก้ไขภายใน ๑๕๐ วัน

ระดับ ๐ : ไม่มีผลกระทบ ไม่ต้องดำเนินการ

• การตอบข้อร้องเรียน

๑) ตอบข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบผลการดำเนินการในเบื้องต้น ภายใน ๑๕ วัน ภายหลังจากได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว

๒) ตอบข้อร้องเรียนเมื่อทราบผลการดำเนินการพิจารณาหรือทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแต่ละเรื่อง

การตอบข้อร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ให้ตอบโดยทางโปรยหมี่ โปรยหมี่ที่เล็กหยุดนิ่งหรือช่องทางอื่นใดที่เหมาะสม

(นายทินพัฒน์ ลบสูงเด่นชัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปรามหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
และประพฤติมิชอบ

ตามที่รัฐบาลกำหนดนี้มีการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญที่หน่วยของรัฐจะต้องนำไปปฏิบัติให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต ซึ่งการรับสินบนการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น รวมทั้งการแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรทุจริตผลอกชนเป็นการทุจริตที่เรื้อรังที่เกิดขึ้นในทุกประเทศ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่งได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริต และการคอร์รัปชั่นองค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๓ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้ดำเนินการเป็นปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกันปราบปรามการรับสินบนเพื่อป้องกันหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และประพฤติมิชอบขึ้นใหม่ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุกจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง ต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะใด

๓.บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบนขาวเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้การกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔.เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง

๕.องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่งคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อบุคลากรผู้นั้น

๖.สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง๗.การดำเนินการใดๆตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่งเห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

/ประกาศ..

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศไว้ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจทันย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรซึ่ง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผลลดจนเสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการและแต่การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
(๒) ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้างและแต่งตั้งคณะกรรมการ
(๓) จัดทำร่างเอกสารและหนังสือเชิญชวน
(๔) รายชื่อผู้เสนอราคาและผลการพิจารณา
(๕) จัดทำและประกาศ ผู้ชนะการเสนอราคา
(๖) จัดทำร่างสัญญา
(๗) ตรวจสอบหลักประกันสัญญาและจัดทำสัญญา
(๘) ข้อมูลสารเล่าคัญในสัญญา
(๙) บริหารสัญญา
(๑๐) การบริหารพัสดุ

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียผู้อื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง และให้คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องให้คำรับรองเป็นหนังสือว่าจะไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้อื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับ องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง

๒/๕.ให้หัวหน้า.....

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงานกำกับ ดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย การมีปฏิบัติและละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง มีเจตนารมณ์ให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึงได้มีประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง จึงเห็นควรประกาศมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง ต้องเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้สิทธิผลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้ได้ผลประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้

๒.แนวทางการจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดในหลัก ๔ ประการคือ

๒.๑ ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ : การทำเพื่อประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่พิจารณาความถูกผิดไปตามเนื้อผ้า ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแทรง รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงด้วยเรื่องศาสนา ลาซีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้เจ้าหน้าที่ ไม่เพียงปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหา เปิดเผยและจัดการที่โปร่งใส นั่นคือ เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ และมีความรับผิดชอบมีวิธีการต่างๆ เช่น โยกย้ายเจ้าหน้าที่จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดผล ประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยตั้วหน้า อันจะทำให้เจ้าหน้าที่ร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : การแก้ไขปัญหาหรือจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนจะสะท้อนถึงหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และองค์กร การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการใช้ระบบและนโยบายและเจ้าหน้าที่ต้องจัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลักเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและหัวหน้าหน่วยงานต้องประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างด้วย

/๓.ข้อไม่พึงปฏิบัติ...

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินที่มูลค่าสูงกับความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง โดยไม่นำเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโดยต่อเสนอให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกและประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีพฤติกรรมเข้าข่ายมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและมีประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

๑. เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่นามและเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี
๒. เป็นหุ้นส่วนในห้างหุ้นส่วน หรือถือหุ้นในบริษัท ที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่ตนเองปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ควบคุม หรือดำเนินคดี
๓. รับสัมปทานหรือถือสัมปทานจากรัฐอยู่ หรือเป็นคู่สัญญา กับรัฐที่มีลักษณะผูกขาด ตัดตอน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งนี้ ห้ามเป็นหุ้นส่วนในบริษัทที่รับสัมปทานหรือถือสัมปทานรัฐอยู่เช่นกัน
๔. เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน หนักงาน หรือลูกจ้างในธุรกิจเอกชน ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้นสังกัดอยู่ หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ทางธุรกิจของเอกชนนั้นอาจจัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีสิทธิระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไพรขึง