

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไข เพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้ การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
T	Trust and respect (ความไว้วางใจและเคารพ)	มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์สุจริต	-ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม -ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ -เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น -นอบน้อมถ่อมตน
A (๑)	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน	-คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก -รักษาความสะอาด -ตรงต่อเวลา -จิตอาสช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
K	Knoeledge (ความรู้)	มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียนพูด และทำอย่างมีประสิทธิภาพ	-มีเหตุผล -ฝักใฝ่การหาความรู้ -คิดในระดับสากล -มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
E	Excellence (มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ)	ความตั้งใจและความขยันหมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงาน	-มานะอดทน ขยันหมั่นเพียรและตรงต่อเวลา -รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียรพยายาม -มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่
A (๒)	Acticeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้นและมีความรวดเร็วในการทำงาน	-ทำงานด้วยความรวดเร็วคล่องแคล่งไม่เชื่องช้า -ขยันหมั่นเพียร -ตื่นตัวอยู่เสมอ
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์ในนวัตกรรมใหม่ ๆ	-ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น -สร้างสรรค์ในระดับสากล -มีการสื่อสารที่ดี -สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่
T	Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ความร่วมแรงร่วมในกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม	-ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน -รู้บทบาทหน้าที่ของตน -รายงานความคือหน้า -แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ -เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
o	Ownership (มีความรักในองค์กร)	มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจต่องค์การ ความผูกพันหรือความรักองค์กร	-คิดบวกต่อองค์กร -ทำงานให้สำเร็จ -เข้าใจในระบบ กระบวนงาน -เต็มใจ และทุ่มเท
N	NetworK (สร้างเครือข่าย)	รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และ ผลประโยชน์ร่วมกัน	-แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร -สนับสนุน ช่วยเหลือกันและกัน -รวมพลังทำงาน -เคารพและไว้วางใจ
G	Good Governance	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ -มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว -ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน -โปรงใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง