บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง โทร. ๐ ๗๗๓๑ ๐๗๑๕

ที่ สฎ ๗๑๐๗๓๗.๑/ **วันที่** ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการประเมินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานภาครัฐรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง จึงขอรายงานผลการการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอรวิกา ศักดา)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นางลักขณา เพชรอนันต์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดฯ

.....

(นางยศวดี จันทรเรืองฤทธิ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ความเห็นนายก อบต.

.....

(นายกันต์พล เบญจพันธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง

ที่	จังหวัด	อำเภอ	หน่วยงาน	คะแนน 2562	คะแนน 2563	ระดับผลการประเมิน	คำเป้าหมายแผนแม่บทฯ*
4554	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์	60.42	58.50	D	ไม่ผ่าน
4555	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลวัง	44.72	73.21	C	ไม่ผ่าน
4556	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลสมอทอง	60.65	60.06	D	ไม่ผ่าน
4557	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	68.29	61.45	D	ไม่ผ่าน
4558	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพรุไทย	53.34	51.90	E	ไม่ผ่าน
4559	สุราษฎร์ธานี	บ้านตาขุน	องค์การบริหารส่วนตำบลพะแสง	73.72	73.56	C	ไม่ผ่าน
4560	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ทวี	48.88	53.33	E	ไม่ผ่าน
4561	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเรือ	53.37	44.35	F	ไม่ผ่าน
4562	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาใต้	55.44	51.91	E	ไม่ผ่าน
4563	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาเดิม	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	55.26	55.60	D	ไม่ผ่าน
4564	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณ	52.39	59.22	D	ไม่ผ่าน
4565	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตา	52.04	47.24	F	ไม่ผ่าน
4566	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งเตาใหม่	77.59	68.94	C	ไม่ผ่าน
4567	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำพุ	62.98	53.45	E	ไม่ผ่าน
4568	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์	56.64	50.24	E	ไม่ผ่าน
4569	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน	64.80	53.93	E	ไม่ผ่าน
4570	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองศก	58.79	57.86	D	ไม่ผ่าน
4571	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลต้นยวน	70.30	81.43	B	ไม่ผ่าน
4572	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพนม	58.76	52.82	E	ไม่ผ่าน
4573	สุราษฎร์ธานี	พนม	องค์การบริหารส่วนตำบลพลูเถื่อน	58.86	57.11	D	ไม่ผ่าน
4574	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง	67.64	56.93	D	ไม่ผ่าน
4575	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลไทรโสภา	60.66	56.05	D	ไม่ผ่าน
4576	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสวรรค์	55.00	49.02	F	ไม่ผ่าน
4577	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลสาคู	72.21	69.94	C	ไม่ผ่าน
4578	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลสินเจริญ	62.41	57.52	D	ไม่ผ่าน
4579	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลสินปุน	74.62	60.51	D	ไม่ผ่าน
4580	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	องค์การบริหารส่วนตำบลอิปัน	61.76	55.01	D	ไม่ผ่าน
4581	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลกรูด	74.00	69.52	C	ไม่ผ่าน
4582	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหัวควาย	57.29	52.14	D	ไม่ผ่าน
4583	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	องค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน	64.49	57.98	D	ไม่ผ่าน

ปีงบประมาณ

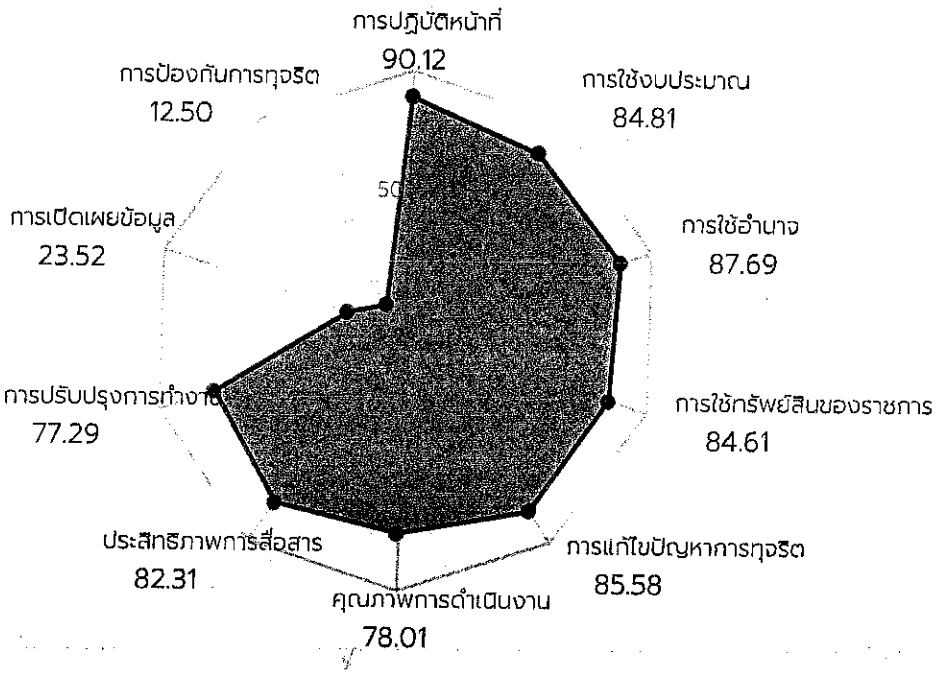
2563

Preview (/report/rpt0201?year=2020&departmentId=7269&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง : 56.93 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	90.12
2	การใช้อำนาจ	87.69
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.58
4	การใช้งบประมาณ	84.81

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.61
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.31
7	คุณภาพการดำเนินงาน	78.01
8	การปรับปรุงการทำงาน	77.29
9	การเปิดเผยข้อมูล	23.52
10	การป้องกันการทุจริต	12.50

คะแนนสูงสุด

90.12

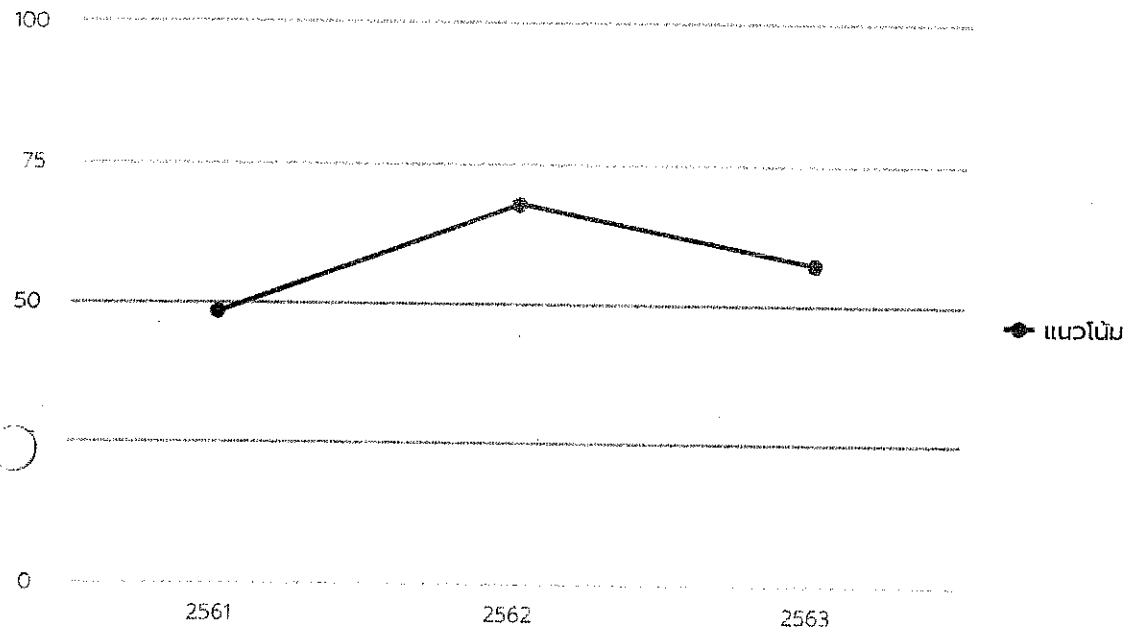
คะแนนต่ำสุด

12.50

คะแนน

คะแนน

กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2020&departmentId=7269)

จากเป้าหมาย "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563" ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด มีแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด IIT ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน

ส่วนแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด EIT OIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้ 1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง 3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2563

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT
1 การปฏิบัติหน้าที่	90.12	2 การใช้งบประมาณ	84.81	3 การใช้อำนาจ

I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 79.93

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	5.80%	4.35%	39.13%	50.72%	78.38
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	2.94%	4.41%	38.24%	54.41%	81.49

I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 79.69

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 79.69

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.29%	52.86%	42.86%	79.69

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 81.09

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	60.00%	40.00%	80.20
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	5.71%	44.29%	50.00%	81.56
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	4.41%	47.06%	48.53%	81.51

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน

15 นอกเหนือจากการรับงานเชิญ หรือจากบุคคล ที่เห็นในโอกาสต่าง ๆ โดยบ้าน ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	4	4	0
20 – 30 ปี	5	12	1
31 – 40 ปี	9	18	0
41 – 50 ปี	20	18	0
51 – 60 ปี	20	13	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ

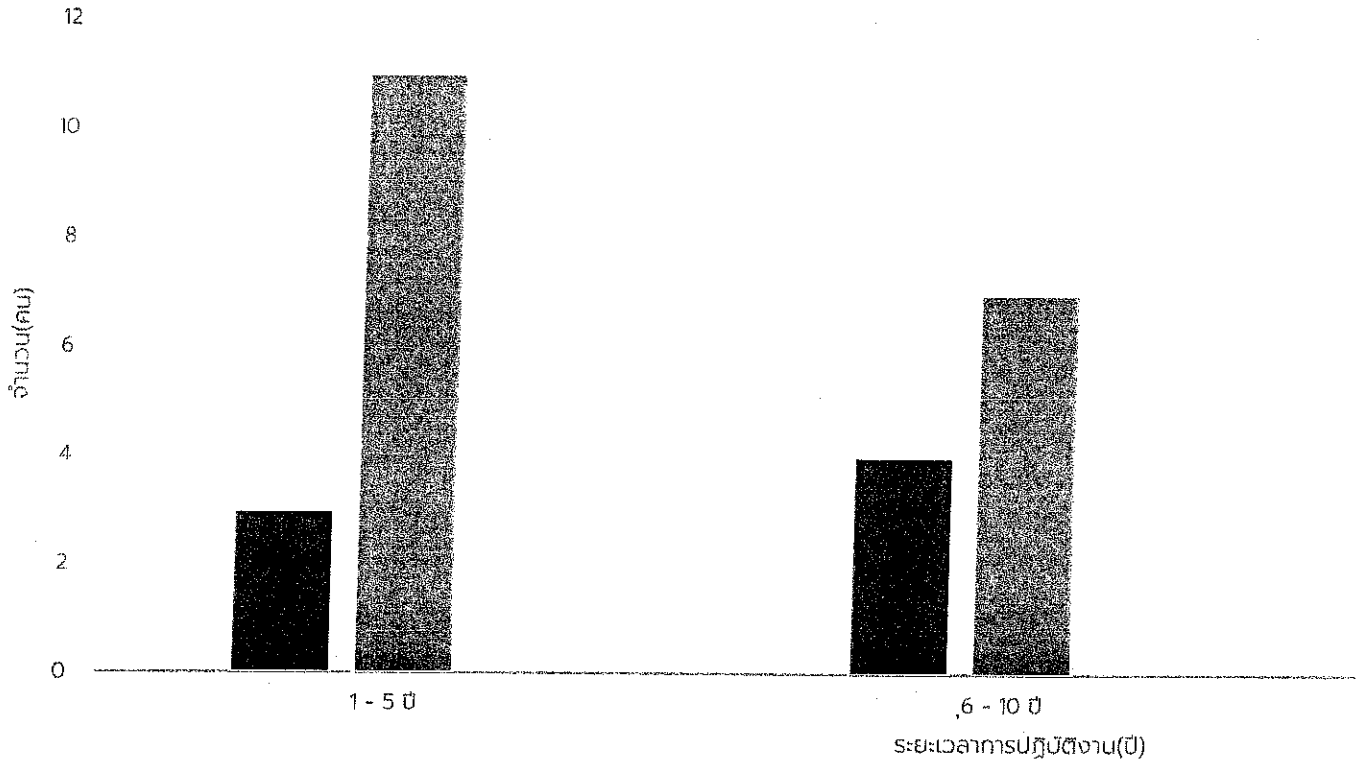
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	5	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	19	13	1
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	10	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	23	30	0
สูงกว่าปริญญาตรี	5	7	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	29	35	1
หน่วยงานของรัฐ	23	26	0
องค์กรธุรกิจ	7	1	0
อื่น ๆ	0	3	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	1	4	0
31 - 40 ปี	3	13	0
41 - 50 ปี	4	6	0
51 - 60 ปี	0	0	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	16	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	5	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน 22.58% 70.97% 6.45% 0.00%

ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถ.นนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2021