ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ 1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานในองค์กรและประชาชนในชุมชน หมู่บ้าน







ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ 2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- กิจกรรมวันเกิด







ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ **3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร**

ทรัพยากรที่มีความสำคัญมีผลต่อการขับเคลื่อนชุมชน หมู่บ้าน องค์กร คือมนุษย์ซึ่งเป็นบุคลากรที่ควบคุมได้ยากลำบากมากที่สุดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การปฏิบัติงานในหมู่บ้าน ชุมชน องค์กร จำเป็นต้องอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม การทำความเข้าใจให้ตรงกันจึงมีความจำเป็น

เนื่องจากปัจจุบันเกิดสภาพปัญหาความขัดแย้งของคนในชุมชน องค์กร เกิดการแบ่งฝักแบ่งฝ่ายการขาดความรักความสามัคคี องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีอันดีทำงานร่วมกันในองค์กร ดังกิจกรรมต่อไปนี้

- **โครงการฝึกอบรม กลุ่มผู้สูงอายุและประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2568 หลักสูตรขนมชั้นพิมพ์ดอกไม้**

  การพัฒนาอาชีพโดยเฉพาะอย่างยิ่งกลุ่มผู้สูงอายุ และประชาชนทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไป ให้มีการความก้าวหน้าในงาน โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาและมีการประเมินศักยภาพ โดยเน้นประสิทธิภาพของงานอาชีพใน ระยะยาว มุ่งความสำเร็จ การอยู่ร่วมกันในสังคมและชุมชน และองค์กร










องค์การบริหารส่วนตำบล
เทรียง
อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเทรียง
อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี
TAIKHUENG SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION
THAILAND















- กิจกรรมการพัฒนาวัดสามพัน

ผู้บริหาร สมาชิกสภาพ พนักงานข้าราชการ และพนักงานจ้าง ร่วมกันพัฒนาวัดสามพัน ร่วมมือสามัคคีช่วยกัน





ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ **4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย**

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง มีการจัดสภาพแวดล้อม บรรยากาศ และสถานที่ทำงานน่าอยู่ เป็นระเบียบเรียบร้อย













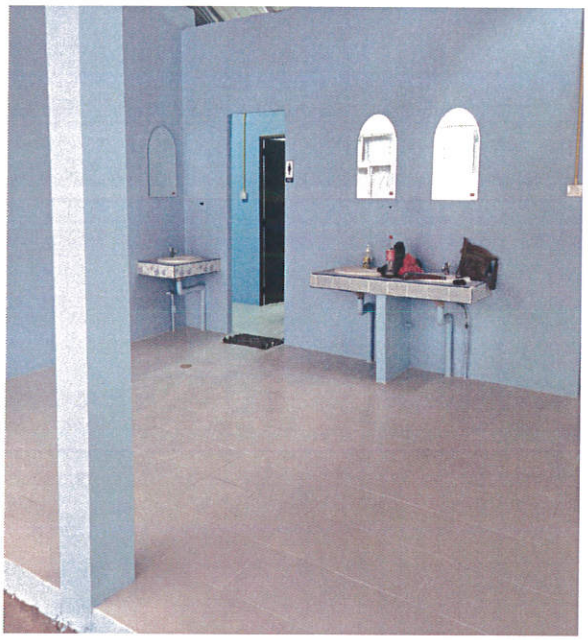



ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ **5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ**

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึงมีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด มีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข หลักสูตรเจ้าพนักงาน ป้องกันฯ หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
- โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ **6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต**

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีบุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร ดังโครงการต่อไปนี้

- โครงการกิจกรรมประเพณีวันสารทเดือนสิบ
- กิจกรรมงานรัฐพิธีและวันสำคัญของทางราชการ
- กิจกรรมรณรงค์ เชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมทำบุญประจำปี อบต.ไทรขึง
- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- จัดทำและประชาสัมพันธ์ประการศเจตนารมณ์ เรื่องสุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ใสสะอาด และงดรับ งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 11 การส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

เกณฑ์การให้คะแนน

☑ 7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง : กิจกรรมธนาคารขยะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอย ณ แหล่งกำเนิด/ที่ต้นทาง ลดปริมาณขยะมูลฝอย เพิ่มประสิทธิภาพการลด การคัดแยก และนำมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่ ขยะที่เหลือนำไปกำจัดโดยวิธีที่ถูกต้อง ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดเป็นรูปธรรมและเกิดการบูรณาการในกสนแก้ไขปัญหาด้านการจัดการขยะภายในตำบลไทรขึง สำหรับในปี 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลไทรขึง ได้บูรณาการร่วมกับ หมู่บ้านควนกอ หมู่ที่ 4 ตำบลไทรขึง จัดทำกิจกรรมธนาคารขยะ เป็นหมู่บ้านนำร่อง และในโอกาสต่อไปจะมีการขยายการดำเนินงานธนาคารขยะ ไปยังหมู่บ้านอื่นให้ครบทุกหมู่บ้าน เพื่อให้การจัดการขยะของตำบลไทรขึงเกิดเป็นรูปธรรม มีความยั่งยืน ต่อไป




ธนาคารขยะ
Recyclable Waste Bank
ธนาคารขยะ
(Recyclable Waste Bank)
ราคาขยะรีไซเคิล
ธนาคารขยะหมู่บ้าน
อบต.ไทรริง
401-58-0427




จุดรับซื้อขยะ


หน้าแรก
ข่าวประชาสัมพันธ์
กิจกรรม
กระดานสนทนา
ติดต่อสอบถาม
องค์การบริหารส่วนตำบล
ไทรขึง
อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี
BAI-KHENG SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION



รายงานผลการดำเนินการ เสนอต่อผู้บริหาร ท้องถิ่นเพื่อรับทราบ

สรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี 2568

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
1	นางจิรวรรณ สอนนอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น การจ้างพนักงานผู้สูงอายุ พนักงานจ้าง การปรับเงินชดเชยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	10 ธันวาคม 2567
2	นางขวัญใจ กองประดิษฐ	ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (TLAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	8 กุมภาพันธ์ 2568
3	นางสาวจิรวรรณ ชูทอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (TLAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	8 กุมภาพันธ์ 2568
4	นางสาวสุกัญญา ศิริรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (TLAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	8 กุมภาพันธ์ 2568
5	นางสินีนาฏย์ อนันตณรงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตร การบริหารการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาสังกัด อปท.และสถานศึกษาสังกัดอื่น และข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้และรายได้สะสมการเบิกจ่ายเงินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานศึกษาสังกัด อปท.และแนวทางการจ้างเหมาบริการรวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	23 กุมภาพันธ์ 2568
6	นางสาวฉัตรจรี แย้มสุข	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตร การบริหารการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาสังกัด อปท.และสถานศึกษาสังกัดอื่น และข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้และรายได้สะสมการเบิกจ่ายเงินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานศึกษาสังกัด อปท.และแนวทางการจ้างเหมาบริการรวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	23 กุมภาพันธ์ 2568

7	นางสาวภูมรินทร์ อุดหนุนกาญจน์	ครู	หลักสูตร การบริหารการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาสังกัด อปท.และสถานศึกษาสังกัดอื่น และข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้และรายได้สะสมการเบิกจ่ายเงินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานศึกษาสังกัด อปท.และแนวทางการจ้างเหมาบริการรวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	23 กุมภาพันธ์ 2568
8	นางสาวอนงค์นาถ เพชรฤทธิ์	ครู	หลักสูตร การบริหารการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สถานศึกษาสังกัด อปท.และสถานศึกษาสังกัดอื่น และข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน การใช้จ่ายเงินรายได้และรายได้สะสมการเบิกจ่ายเงินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานศึกษาสังกัด อปท.และแนวทางการจ้างเหมาบริการรวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	23 กุมภาพันธ์ 2568
9	นายจิรวัฒน์ หนูกลิ่น	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้ยอิเล็กทรอนิกส์ e-CPP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ	1 มีนาคม 2568
10	นางสาววาสนา มีเกลี้ยง	ครู	อบรมการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ครู ข) ประจำปี 2568	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	26 เมษายน 2568
11	นายสุทธิรักษ์ แก้วน้อย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	อบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้ผู้เสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	13 มิถุนายน 2568
12	จ.ส.อ.พุธพล ราชคม	รองปลัด อบต.	อบรมเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการคัดกรองและฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้ผู้เสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	13 มิถุนายน 2568